



HOWARD CENTER

Help is here.

1865 ခုနှစ်ကတည်းကပင်



အမှုသည်ဆိုင်ရာ လက်ကိုင်စာအုပ်

ငါးကြိမ်မြောက် ထုတ်ဝေမှု

BURMESE

အလျင်မြန် ကိုးကားကြည့်ရှုရန်



Howard Center အဓိက နံပါတ်
802-488-6000

ဝင်ရောက်ရယူမှုနှင့် အဝင်မှတ်သွင်းမှု ဖုန်းလိုင်း

တနင်္လာနေ့ဩဇာကြာနေ့၊ မနက် 8:30 မှ ညနေ 5:00 အတွင်း ရရှိနိုင်ပါသည်

မည်သူမဆို Howard Center သို့ ခေါ်ဆိုနိုင်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ပံ့ပိုးမှုများ ထောက်ပံ့ပေးပါမည်၊ မေးခွန်းများအား ဖြေကြားပေးပါမည်၊ ထို့ပြင် Howard Center သို့မဟုတ် ရပ်ရွာအဖွဲ့အစည်းအတွင်းရှိ အရင်းအမြစ်များနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများတို့ဖြင့် သင့်အား ချိတ်ဆက်ပေးပါမည်။

မကြာခဏတွေ့ရတတ်သည့် ဖုန်းခေါ်ဆိုမှု အကြောင်းအရင်းများ -

- ကုထုံး သို့မဟုတ် အကြံပေးတိုင်ပင်ဆွေးနွေးမှုအား ရှာဖွေခြင်း
- ကလေးနှင့်ပတ်သက်ပြီး စိုးရိမ်ခြင်း
- သင့်မိသားစုအတွက် ပံ့ပိုးကူညီမှုများ လိုအပ်လျက်ရှိခြင်း
- မူးယစ်ဆေး၊ အရက်စွဲလမ်းမှုအတွက် အကူအညီရယူခြင်း



Chittenden ကောင်တီအတွက် ဦးဆုံး ခေါ်ဆိုရန်ဖုန်းလိုင်း
802-488-7777

အန္တရာယ်အခြေအနေဆိုင်ရာ ဟော့တ်လိုင်း

24/7/365 ရရှိနိုင်ပါသည်

မကြာခဏတွေ့ရတတ်သည့် ဖုန်းခေါ်ဆိုမှု အကြောင်းအရင်းများ -

- စိတ်ခံစားချက်များ ပြည့်သိပ်လွန်ကဲခြင်း
- မိမိကိုယ်ကိုသေကြောင်းကြံစည်ရန် တွေးတောမိမှုများ
- အနှောင့်အယှက်ဖြစ်စေသော အသံများ ကြားနေရခြင်း
- ချစ်ခင်ရသူတစ်ဦး၏ ပြည့်စုံကျန်းမာရေးအတွက် အရေးပေါ် စိုးရိမ်ရမှု

ဇန်နဝါရီ 2023 တွင် ပြန်လည်စိစစ်သည်

အနုပညာ ပေါင်းစည်းလှုပ်ရှားမှု (Arts Collective) မှ အနုပညာရှင် Rafad Amjed ၏ မျက်နှာဖုံးကာဗာ လက်ရာ၊ “Journey to Peace (ငြိမ်းချမ်းရေးသို့ ခရီးစဉ်)”

HOWARD CENTER အကြောင်း

စာမျက်နှာ

ကြိုဆိုပါတယ်	4
ကျွန်ုပ်တို့၏ တာဝန်ခံယူချက်	4
ကျွန်ုပ်တို့ အကူအညီပေးပုံနည်းလမ်း	4
ကျွန်ုပ်တို့၏ မျှော်မှန်းချက်	5
ပင်မ တန်ဖိုးများ	5
စီမံလည်ပတ်မှု နာရီချိန်များ	5

ဝန်ဆောင်မှုများ

မည်သို့ အကူအညီရယူရမည်နည်း	6
အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ ဖွဲ့စည်းမှုပုံစံ	7
အသုံးပြုသူ၏ ထည့်သွင်းပါဝင်မှု	7
ဝန်ဆောင်မှုများအတွက် ပေးချေမှု	8
လိုခြ်အန္တရာယ်ကင်းသော ပတ်ဝန်းကျင်တစ်ခုအား ဖန်တီးခြင်း	9

အမှုသည်အခွင့်အရေးနှင့် တရားရေးဆိုင်ရာ အချက်အလက်

အချက်အလက်များ၏ လျှို့ဝှက်စောင့်ထိန်းမှု	11
အမှုသည်များနှင့် မိသားစုများတို့၏ ရပိုင်ခွင့် အခွင့်အရေးများ	12
အမှုသည်များနှင့် မိသားစုများတို့၏ တာဝန်ဝတ္တရားများ	15
ကျင့်ဝတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ကုဒ်စည်းမျဉ်း အကျဉ်းချုပ်	15
အသုံးပြုသူ၏ နစ်နာမှုနှင့် အယူခံဝင်မှုဆိုင်ရာ မူဝါဒပေါ်လစီ နှင့် လုပ်ငန်းစဉ်များ	18
လုပ်ငန်းပရော်ဖက်ရှင်နယ်ပိုင်း စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းဆိုင်ရာ ရုံးခန်း - ပြုမှုဆောင်ရွက်မှု နှင့် မကျေနပ်ချက်တိုင်ကြားမှု လုပ်ငန်းစဉ်	20
အမှုသည် အကြံပြုချက် လျှောက်လွှာဖောင်	22
ရပ်ရွာအဖွဲ့အစည်း ပညာပေးမှုစီရီ၊ အနုပညာ ပေါင်းစည်းလှုပ်ရှားမှု	23

မဲပေးရန် သင် စာရင်းသွင်းလိုပါသလား။

အကယ်၍ မဲပေးရန် သင် စာရင်းသွင်းထားခြင်းမရှိသော်လည်း အကူအညီ ပေးလိုလျှင် စာရင်းသွင်းမှု လျှောက်လွှာဖောင် တစ်စောင်အား သင်၏ ထောက်ပံ့သူ သို့မဟုတ် ရှေ့ကောင်တာစားပွဲ ဝန်ထမ်းထံမှ ကျေးဇူးပြုပြီး တောင်းဆိုပါ။

Vermont တွင် မဲဆန္ဒပေးဖို့ အရည်အချင်းပြည့်မီရန်ငှာ သင်သည် -

1. United States နိုင်ငံသားတစ်ဦး ဖြစ်ရမည်ဖြစ်သည်။
2. Vermont တွင် နေထိုင်သူ သို့မဟုတ် စစ်ဆေးရန်စာရင်းအတွင်း၌ ပေါင်းထည့်ပေးရန် သင် လျှောက်ထားသော မြို့နယ်၌ နေထိုင်သူတစ်ဦး ဖြစ်ရမည်ဖြစ်သည်။ (သို့မဟုတ် ဖယ်ဒရယ် တစ်ညီတည်းဖြစ်၍ ပင်လယ်ရပ်ခြားနေ နိုင်ငံသားများ ပျက်ကွက် မဲပေးမှု အတိအကျအရ အရည်အချင်းပြည့်မီပြီး၊ နိုင်ငံရပ်ခြားသို့ မပြောင်းရွှေ့မီ United States အတွင်း နောက်ဆုံး နေထိုင်ခဲ့သည့်နေရပ်မှာ Vermont မြို့နယ် သို့မဟုတ် မြို့တစ်ခု ဖြစ်သော စစ်သား သို့မဟုတ် နိုင်ငံရပ်ခြားမှ မဲပေးသူတစ်ဦး ဖြစ်ရမည်ဖြစ်သည်။)
3. မဲပေးသူ ကျမ်းသစ္စာအား ပြုလုပ်ရမည်၊ သို့မဟုတ် ယခင် ပြုလုပ်ထားရမည်၊ ထို့ပြင်
4. အသက် 18 နှစ် သို့မဟုတ် အထက် ဖြစ်ရမည်၊ သို့မဟုတ် မဲပေးသည့်နေ့တွင် သို့မဟုတ် ၎င်းနေ့မတိုင်မီတွင် အသက် 18 နှစ် ပြည့်ရမည် ဖြစ်သည်။

Howard Center အကြောင်း



Howard Center မှ ကြိုဆိုပါ၏။ သင် နှင့်/သို့မဟုတ် ချစ်ခင်ရသူ၏ ကုသစောင့်ရှောက်မှုအတွက် Howard Center အား ရွေးချယ်သောကြောင့် ကျေးဇူးတင်ပါသည်။ ဤလက်ကိုင်စာအုပ်သည် Howard Center အကြောင်း သင့်ထံ သတင်းအချက်အလက်များ ပေးရန်၊ ကျွန်ုပ်တို့ တန်ဖိုးထားသောအရာများအား မျှဝေရန်၊ နှင့် သင်၏ ရပိုင်ခွင့် အခွင့်အရေးများနှင့် တာဝန်ဝတ္တရားများအကြောင်း အား ရှင်းလင်းပြောပြရန် ဒီဇိုင်းရေးဆွဲထားခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ ဤသည်အား အမျိုးမျိုးသော ဘာသာစကားများဖြင့်၊ ပုံနှိပ်စာလုံးအကြီးဖြင့်၊ ထို့ပြင် အီလက်ထရောနစ် ဖောမတ်ပုံစံဖြင့် ရရှိနိုင်ပါသည်။ အကယ်၍ အခြားသော ဖောမတ်ပုံစံတစ်ခုဖြင့် သင် ရယူလိုလျှင် သို့မဟုတ် အချက်အလက်များအား နောက်ထပ် ရှင်းလင်းပြောပြပေးသည်ကို သင်လိုအပ်လျှင် ကျေးဇူးပြုပြီး ဝန်ထမ်းအဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးထံသို့ မေးမြန်းပါ။ သို့မဟုတ် ကျွန်ုပ်တို့၏ အဓိကဖုန်းလိုင်း 802-488-6000 သို့ ခေါ်ဆိုပါ။

သင် နှင့်/သို့မဟုတ် သင့်မိသားစုအား ပံ့ပိုးထောက်ပံ့ပေးရာ၌ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ဆောင်မှုများသည် သင့်အတွက် အကျိုးရှိစေလိမ့်မည်ဟု ကျွန်ုပ်တို့၏ Howard Center မိသားစုကိုယ်စား ကျွန်ုပ်တို့အနေနှင့် မျှော်လင့်မိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ကလေးများ၊ လူကြီးများ၊ မိသားစုများ နှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ရပ်ရွာအဖွဲ့အစည်းအတွက် တွေးခေါ်မျှော်မြင်မှု ရှိသော၊ လေးစားသမှုရှိသော၊ ထို့ပြင် ထိရောက်မှုရှိသော စောင့်ရှောက်မှုနှင့် ကုသမှုများကို ထောက်ပံ့ပေးသွားနိုင်ရန် ကြိုးပမ်းအားထုတ်လျက်ရှိပါသည်။ Howard Center သို့ သင်ရောက်ရှိလာသည့်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့ ကျေးဇူးတင်ပါသည်။ ထို့ပြင် သင်၏ ကျန်းမာပြည့်စုံရေး ခရီးလမ်းတွင် သင်နှင့်အတူ ကျွန်ုပ်တို့ လက်တွဲပါဝင်နိုင်ရန် မျှော်လင့်မိပါသည်။

လေးစားစွာဖြင့်

Beth Holden

Beth Holden | MS | LCMHC | LADC

အမှုသည် ဝန်ဆောင်မှုများဆိုင်ရာ အရာရှိချုပ်

ကျွန်ုပ်တို့၏ တာဝန်ခံယူချက်

ကျွန်ုပ်တို့သည် စိတ်ကျန်းမာရေး၊ မူးယစ်ဆေးအရက်စွဲလန်း အသုံးပြုမှု နှင့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုပိုင်းဆိုင်ရာ လိုအပ်ချက်များတို့အား ဖြေရှင်းဆောင်ရွက်ပေးရန် ဟု ပံ့ပိုးထောက်ပံ့မှုများနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများ ထောက်ပံ့ပေးခြင်းဖြင့် လူအများနှင့် ရပ်ရွာအဖွဲ့အစည်းများ ရှင်သန်ရပ်တည်နိုင်ဖို့ အကူအညီပေးအပ်သွားပါမည်။

ကျွန်ုပ်တို့ အကူအညီပေးပုံနည်းလမ်း

Howard Center သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ရပ်ရွာအဖွဲ့အစည်းအတွင်း ယုံကြည်အားကိုးရသော ထောက်ပံ့သူတစ်ဦးအဖြစ် ကာလကြာရှည်စွာ ရပ်တည်လျက်ရှိပြီး၊ ကြွယ်ဝသည့် သမိုင်း အထောက်အထား ရှိပေသည်။ နှစ်ပေါင်း 150 မကသော သမိုင်းအမွေအနှစ်နှင့်အတူ Howard Center သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ရပ်ရွာအဖွဲ့အစည်းအတွင်းရှိ အကူအညီလိုအပ်နေသူ အဖွဲ့ဝင်များအတွက် တိုးတက်လာလျက်ရှိကာ မေတ္တာဖြင့်ပြည့်ဝသော အရည်အသွေးမြင့် စောင့်ရှောက်မှု၊ ထောက်ပံ့မှုနှင့် ကုသမှုများတို့ကို ထောက်ပံ့ပေးလျက်ရှိပါသည်။ 1865 တွင် ခိုကိုးရာမဲ့သူများ၏ ကလေးများအား ဝန်ဆောင်မှုပေးရန် အေဂျင်စီတစ်ခုအဖြစ် စတင်တည်ထောင်ခဲ့သော Howard Center သည် ယခုအခါတွင်မူ စိတ်ကျန်းမာရေး၊ မူးယစ်ဆေးအရက်စွဲလန်း အသုံးပြုမှုနှင့် အသက်တာတစ်လျှောက် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုပိုင်းဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုများတို့အား ကမ်းလှမ်းထောက်ပံ့ပေးလျက် ရှိပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်း 1,600 သည် ကောင်တီ လေးခုရှိ တည်နေရာ 60 ကျော်၌ အကူအညီနှင့် ပံ့ပိုးမှုများအား ထောက်ပံ့ပေးလျက်ရှိပါသည်။ လွန်ခဲ့သည့်နှစ်အတွင်း 19,000 ကျော်သော အမှုသည်များနှင့် ရပ်ရွာအဖွဲ့အစည်း အဖွဲ့ဝင်များတို့သည် ပိုမိုကျန်းမာ၍ ပိုမို အဓိပ္ပါယ်ပြည့်ဝသော အသက်တာအား ဦးဆောင်နေထိုင်ရန်အလို့ငှာ ကျွန်ုပ်တို့ထံမှ အကူအညီ ရယူခဲ့ကြသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ မျှော်မှန်းချက်

Howard Center သည် အကူအညီလိုအပ်လျက်ရှိသော ပုဂ္ဂိုလ်များ၊ မိသားစုများ နှင့် ရပ်ရွာအဖွဲ့အစည်းများတို့အတွက် ပေါင်းစပ်စုစည်းထား၍ စဉ်ဆက်မပြတ်သော ရပ်ရွာအဖွဲ့အစည်းအခြေပြု ပံ့ပိုးထောက်ပံ့မှုများကို ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရာ၌ နိုင်ငံတစ်ဝှမ်း ဦးစည်းခေါင်းဆောင်လျက်ရှိသူ ဖြစ်ပေသည်။ **အကူအညီ ဤတွင်ရယူပါ။**

ပင်မ တန်ဖိုးများ

- အမှုသည်များသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်မှုများ၏ အဓိကနှလုံးအိမ် နေရာတွင် ရှိပေသည်။
- ကျွန်ုပ်တို့သည် တစ်ဦးချင်းစီနှင့် စုပေါင်း ဖူလုံကျန်းမာပြည့်စုံရေးနှင့် အောင်မြင်မှုတို့အပေါ် ကတိကဝတ်ပြုထား၍ ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။
- ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွန်ုပ်တို့ထံ ယုံကြည်အပ်နှံထားသော အရင်းအမြစ်များ၏ တာဝန်ယူမှုရှိသော ဘဏ္ဍာထိန်း စီမံအုပ်ချုပ်သူများ ဖြစ်ကြပါသည်။
- ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ကျင့်သုံးဆောင်ရွက်မှုများ၌ တည်ကြည်ခိုင်မြဲပြီး၊ အကောင်းဆုံးဖြစ်စေရန် ကြိုးစားဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

Howard Center သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ အမှုသည်များ၊ ဝန်ထမ်းများ၊ နှင့် ရပ်ရွာအဖွဲ့အစည်းတို့၏ ကျန်းမာရေးနှင့် လုံခြုံအန္တရာယ်ကင်းရေးအပေါ် ကတိကဝတ်ပြုထား၍ ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ လက်ရှိ နေရာချစီမံထားသော လုံခြုံရေးဆိုင်ရာ ကြိုတင်သတိပြုချက်များနှင့်ပတ်သက်ပြီး သင်၏ထောက်ပံ့သူ သို့မဟုတ် ရှေ့ကောင်တာစားပွဲ၌ ကျေးဇူးပြုပြီး မေးမြန်းပါ။ သင် ဖျားနာနေလျှင် သို့မဟုတ် နာမကျန်းဖြစ်မှု ရောဂါလက္ခဏာများအား သင် တွေ့ကြုံခံစားနေရလျှင် ကျေးဇူးပြုပြီး နေအိမ်၌ နေပါ။ အကယ်၍ သင်၏ ချိန်းဆိုမှု အား သင် ဖျက်ပစ်ဖို့လိုအပ်လျှင် ကြိုတင်အကြောင်းကြားချက်အား တတ်နိုင်သမျှစော၍ ထောက်ပံ့ပေးဖို့ ကျွန်ုပ်တို့ မေတ္တာရပ်ခံအပ်ပါသည်။ Telehealth (တယ်လီကျန်းမာရေး) ချိန်းဆိုမှုများကိုမူ တောင်းဆိုမှုပြုလာသည့်အပေါ်တွင် ရရှိနိုင်မည် ဖြစ်ပါသည်။

စီမံလည်ပတ်မှု နာရီချိန်များ

Howard Center တည်နေရာများ၏ စံလုပ်ငန်း နာရီချိန်များသည် တည်နေရာပေါ်လိုက်၍ မနက် 8:30 မှ ညနေ 4:00 သို့မဟုတ် 5:00 အတွင်း အပြောင်းအလဲရှိနိုင်ပြီး၊ တနင်္လာ - သောကြာနေ့ အထိ ဖြစ်သည်။ သက်ဆိုင်ရာ ဆိုင်နေရာများနှင့် အစီအစဉ်များအပေါ်မူတည်ပြီး လည်ပတ်ချိန်နာရီ အတိုး၊ အလျော့ ရှိပေမည်။ ဝန်ဆောင်မှုနာရီချိန်များသည် အပြောင်းအလဲရှိကောင်း ရှိမည်ဖြစ်ပြီး၊ အမှုသည်၏ လိုအပ်ချက်များနှင့်အညီ ချိန်ညှိပြောင်းလဲနိုင်ပါသည်။ နေအိမ်အရောက် ထောက်ပံ့မှုနှင့် အန္တရာယ်အခြေအနေဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုများတို့ အပါအဝင် အချို့သော ဝန်ဆောင်မှုများကိုမူ တစ်ရက်လျှင် 24 နာရီ၊ တစ်ပတ်လျှင် 7 ရက်၊ တစ်နှစ်လျှင် 365 ရက် အချိန်ပြည့် ထောက်ပံ့ပေးထားပါသည်။



Howard Center အဓိက နံပါတ်
802-488-6000

ဝင်ရောက်ရယူမှုနှင့် အဝင်မှတ်သွင်းမှု ဖုန်းလိုင်း

Chittenden ကောင်တီအတွက် ဦးဆုံး ခေါ်ဆိုရန်ဖုန်းလိုင်း
802-488-7777

အန္တရာယ်အခြေအနေဆိုင်ရာ ဟော့တ်လိုင်း

24/7/365

ဝန်ဆောင်မှုများ

မည်သို့ အကူအညီရယူရမည်နည်း

အကူအညီရယူရန်အတွက် မည်သူမဆို Howard Center ၏ ပင်မ ဖုန်းနံပါတ် **802-488-6000**, သို့ ခေါ်ဆိုနိုင်ပါသည်။ သင် ခေါ်ဆိုသည့်အခါ၌ သင့်ထံ သင် ဖုန်းခေါ်ဆိုရသည့် အကြောင်းအရင်းကို မေးမြန်းမည်ဖြစ်သည်။ ထို့နောက် ရပ်ရွာအဖွဲ့အစည်းမှ အရင်းအမြစ်များအကြောင်း နှင့် အမျိုးမျိုးသော အစီအစဉ်များအတွက် အရည်အချင်းပြည့်မီမှုဆိုင်ရာ ကန့်သတ်ချက်များအကြောင်း အချက်အလက်များအား သင် လက်ခံရရှိကောင်း ရရှိပေမည်။ အကယ်၍ သင် လိုအပ်၍ ဆန္ဒရှိခဲ့လျှင် သင့်အား အဝင် အကဲဖြတ်စစ်ဆေးမှုတစ်ခုအတွက် စီစဉ်ချိန်းဆိုမည်ဖြစ်သည်။

Howard Center ၏ 24/7/365 မိုဘိုင်း အန္တရာယ်အခြေအနေဆိုင်ရာ အစီအစဉ်၊ Chittenden ကောင်တီအတွက် ဦးဆုံး ခေါ်ဆိုရန်ဖုန်းလိုင်းတို့အား ဖုန်းပံ့ပိုးမှု၊ မျက်နှာချင်းဆိုင် ကြားဝင်ဆောင်ရွက်မှု နှင့် အန္တရာယ်အခြေအနေ အကဲဖြတ်စစ်ဆေးမှုတို့အတွက် ရရှိနိုင်ပါသည်။ အကယ်၍ သင်သည် Chittenden ကောင်တီပြင်ပတွင် ရှိနေပြီး၊ အန္တရာယ်အခြေအနေဆိုင်ရာ ပံ့ပိုးထောက်ပံ့မှုအား လိုအပ်ခဲ့ပါလျှင် သင့်ဧရိယာအတွင်းရှိ အရင်းအမြစ်များဖြင့် သင့်အား ကျွန်ုပ်တို့ ချိတ်ဆက်ပေးမည် ဖြစ်သည်။ Vermont ၏ ကောင်တီတစ်ခုစီ၌ ၎င်းသက်ဆိုင်ရာ အန္တရာယ်အခြေအနေဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုများကိုယ်စီရှိသောကြောင့် ဖြစ်သည်။

အဝင် သို့မဟုတ် အန္တရာယ်အခြေအနေဆိုင်ရာ အကဲဖြတ်စစ်ဆေးမှုအား ဆောင်ရွက်ပြီးသည့်နောက်တွင် လိုအပ်သလို သင့်အား Howard Center အစီအစဉ် တစ်ခုခု သို့မဟုတ် တစ်ခုမကသို့၊ သို့မဟုတ် အခြားသော ရပ်ရွာအဖွဲ့အစည်းအရင်းအမြစ်များသို့ လွှဲပြောင်းပေးကောင်း လွှဲပြောင်းပေးမည် ဖြစ်သည်။ ရန်ကုန်ခါတွင်မူ ကနဦး အကဲဖြတ်စစ်ဆေးမှုတစ်ခု ဆောင်ရွက်ခြင်းမရှိဘဲ Howard Center အစီအစဉ်တစ်ခုသို့ တိုက်ရိုက် ညွှန်းဆိုလွှဲပြောင်းမှုများအား ပြုလုပ်ပေးမည်။ ဥပမာအားဖြင့် ကျောင်းတစ်ကျောင်းမှ ညွှန်းဆိုလွှဲပြောင်းမှုအား ကျွန်ုပ်တို့ လက်ခံရရှိထားလျှင် ဖြစ်သည်။ အကယ်၍ လိုအပ်သော ဝန်ဆောင်မှုများအတွက် စောင့်ဆိုင်းစာရင်းတစ်ခု ရှိနေလျှင် သင် စောင့်ဆိုင်းနေစဉ် သင် ပံ့ပိုးထောက်ပံ့မှုအား လက်ခံရရှိမည်ဖြစ်သည်။ Howard Center ဝန်ဆောင်မှု စတင်သည်နှင့်တစ်ပြိုင်နက် သင့် လိုအပ်ချက်များနှင့် နှစ်သက်ရာများအား ဆုံးဖြတ်နိုင်စေဖို့ သင်နှင့်အတူ လက်တွဲလုပ်ဆောင်မည့် အခြေခံထောက်ပံ့သူတစ်ဦးအား သင့်အတွက် တာဝန်ချပေးမည် ဖြစ်သည်။ အတူတကွ သင်သည် တစ်ဦးချင်းစီအလိုက် ဝန်ဆောင်မှု အစီအစဉ် သို့မဟုတ် ကုသမှု အစီအစဉ်တစ်ခုအား ဖန်တီးသွားမည် ဖြစ်သည်။ သင်၏ ထောက်ပံ့သူသည် Howard Center အတွင်း နောက်ထပ်သော ညွှန်းဆိုလွှဲပြောင်းမှုများအား ပြုလုပ်ပေးနိုင်ပါသည်။ သို့မဟုတ် သင် သို့မဟုတ် မိသားစုဝင်အတွက် အခြားသော ဝန်ဆောင်မှုများ သို့မဟုတ် ပံ့ပိုးထောက်ပံ့မှုများအား လိုအပ်ပါလျှင် အခြား ရပ်ရွာအဖွဲ့အစည်း အုပ်စုများထံသို့ ညွှန်းဆိုလွှဲပြောင်းပေးနိုင်ပါသည်။

ဖုန်းခေါ်ဆိုမှုများ၊ မျက်နှာချင်းဆိုင်တွေ့ဆုံမှုနှင့် တယ်လီကျန်းမာရေး ဝန်ဆောင်မှုများတို့အတွက် တိုက်ရိုက် ဘာသာစကား စကားပြန်ဝန်ဆောင်မှုအား ရရှိနိုင်ပါသည်။

အကယ်၍ Howard Center ပြင်ပတွင် ဝန်ဆောင်မှုများအား လိုအပ်ခဲ့လျှင် သင့် ဖုန်းပေါ်၌ 2-1-1 သို့လည်း သင် ခေါ်ဆိုနိုင်ပါသည်။ Vermont 2-1-1 သည် အလုပ်ခန့်အပ်မှု၊ ပညာရေး၊ ကလေးစောင့်ရှောက်မှု၊ အစိုးရအစီအစဉ်များ၊ ပံ့ပိုးထောက်ပံ့မှုအုပ်စုများ၊ ဥပဒေအကူအညီ၊ ပို့ဆောင်ဆက်သွယ်ရေး၊ ရပ်ရွာအဖွဲ့အစည်းအစားအသောက်စင်များ၊ နှင့် အခြားသော အရင်းအမြစ်များတို့အပါအဝင် အမျိုးမျိုးသော ဝန်ဆောင်မှုများနှင့်ပတ်သက်သော အချက်အလက်များနှင့် ညွှန်းဆိုလွှဲပြောင်းမှုများကို ကမ်းလှမ်းထောက်ပံ့ပေးလျက်ရှိသော ပြည်နယ်တစ်ဝှမ်း အရင်းအမြစ်တစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။ ဤဝန်ဆောင်မှုအား 24/7/365 အချိန်ပြည့် ရရှိနိုင်ပြီး၊ Vermont ရှိ မည်သည့်နေရာမှမဆို ဒေသခံ ခေါ်ဆိုရယူနိုင်ပါသည်။ တိုက်ရိုက် ဘာသာစကား စကားပြန် ဝန်ဆောင်မှုအား ကမ်းလှမ်းထောက်ပံ့ပေးထားပါသည်။

အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ ဖွဲ့စည်းမှုပုံစံ

Howard Center သည် အမျိုးမျိုးသော ဝန်ဆောင်မှုများအား ကမ်းလှမ်းထောက်ပံ့ပေးပါသည်-

- ဝင်ရောက်ရယူမှု နှင့် အဝင်မှတ်သွင်းမှု ဝန်ဆောင်မှုများ
- အန္တရာယ်အခြေအနေဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုများ
- ပြင်ပလူနာ ဝန်ဆောင်မှုများ
- ရေရှည် ပံ့ပိုးထောက်ပံ့မှုများနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများ
- နေအိမ်နှင့် ရပ်ရွာအဖွဲ့အစည်း အစီအစဉ်များ
- စာသင်ကျောင်း အစီအစဉ်များ
- ဆေးဝါးဖြင့်ထောက်ကူပေးသော ကုသမှု အစီအစဉ်များ

အသုံးပြုသူ၏ ထည့်သွင်းပါဝင်မှု

သင် လက်ခံရရှိသော ဝန်ဆောင်မှု၏ အစီအစဉ်ရေးဆွဲခြင်း နှင့် အကဲဖြတ်သုံးသပ်မှုတို့တွင် သင်၏ ပါဝင်လုပ်ဆောင်မှုသည် အေဂျင်စီ၏ ခံယူချက်အတွေးအမြင်အတွက် အရေးကြီးသော အစိတ်အပိုင်းတစ်ခု ဖြစ်ပေသည်။ သင်၏ ပါဝင်ဆောင်ရွက်မှုအား ကျွန်ုပ်တို့ တိုက်တွန်းအားပေးရန် နည်းလမ်းများ ရှိပေသည်။

အားလုံးသော အမှုသည်များနှင့် အကယ်၍သက်ဆိုင်လျှင်၊ ထိုပြင် အမှုသည်မှ ခွင့်ပြုထားလျှင် မိသားစုဝင်များတို့သည် ၎င်းတို့၏ ဝန်ဆောင်မှု အစီအစဉ်(များ)၏ ရေးဆွဲမှုတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ကြရပေသည်။ ဝန်ဆောင်မှုများ မစတင်မီ အကဲဖြတ်စစ်ဆေးမှုတစ်ခုအတွက် ထောက်ပံ့သူတစ်ဦးဖြင့် သင် တွေ့ဆုံရမည်ဖြစ်သည်။ ထို့နောက် အတူတကွ သင့်အတွက် မည်သည့် ဝန်ဆောင်မှုများသည် သင့်တော်ကြောင်း ဆုံးဖြတ်ချက်များ ပြုလုပ်ကြမည် ဖြစ်သည်။ သင့်အတွက် အခြေခံ ထောက်ပံ့သူတစ်ဦးအား တာဝန်ချပေးမည် ဖြစ်သည်။ အစီအစဉ်(များ)အပေါ် တွင်မှုတည်ပြီး ၎င်းပုဂ္ဂိုလ်အား အကြံပေးအတိုင်ပင်ခံ၊ လူမှုရေးလုပ်သား၊ ကုထုံးပညာရှင်၊ အမှု မန်နေဂျာ၊ ပံ့ပိုးထောက်ပံ့ရေးလုပ်သား၊ ဆရာဝန်၊ သူနာပြု၊ သို့မဟုတ် အလားတူ တစ်စုံတစ်ရာ အစရှိသဖြင့် ခေါ်ဆိုနိုင်မည် ဖြစ်သည်။ ဤထောက်ပံ့သူသည် သင်နှင့်အတူ သင်၏ ကုသစောင့်ရှောက်မှုအား စီမံဆောင်ရွက်ပေးသွားမည်ဖြစ်သည်။ သင်နှင့် သင်၏ထောက်ပံ့သူသည် သင်၏ တစ်ဦးချင်းစီအလိုက် လိုအပ်ချက်များဖြင့် ပြည့်မီစေရန် ကုသစောင့်ရှောက်မှု အစီအစဉ်တစ်ခုအား စီမံရေးဆွဲသွားကြမည် ဖြစ်သည်။ သင်၏ ပန်းတိုင်များမှာ မည်သည့်တို့ဖြစ်ကြောင်း၊ ဤပန်းတိုင်များသို့ အောင်မြင်ရောက်ရှိနိုင်ရန် မည်သည့် ခြေလှမ်းအဆင့်များအား သင် ဆောင်ရွက်ဖို့လိုအပ်ကြောင်း၊ နှင့် အခြားသော ဝန်ဆောင်မှုများသို့ ကူးပြောင်းရန် သို့မဟုတ် အေဂျင်စီမှထွက်ခွာရန် သင် အဆင်သင့်ဖြစ်ပြီကို မည်သို့ သိရှိနိုင်မည်ဖြစ်ကြောင်း အစရှိသည်တို့ကို သင် ဆုံးဖြတ်ရမည် ဖြစ်သည်။ သင်၏ထောက်ပံ့သူသည် အခြားသော ဝန်ဆောင်မှုများ နှင့်/သို့မဟုတ် အကယ်၍လိုအပ်လျှင် တွဲဖက်ပါတနာ ထောက်ပံ့သူများထံသို့ ညွှန်ဆိုလွှဲပြောင်းပေးမှုများအားဖြင့် သင့်အား အကူအညီပေးအပ်သွားမည် ဖြစ်သည်။ တစ်ခါတစ်ရံတွင်မူ အမှုသည်များသည် ၎င်းတို့၏ အခြေအနေများ ပိုမိုဆိုးရွားလာခဲ့လျှင် သို့မဟုတ် ၎င်းတို့၏ ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်နိုင်စွမ်းများအပေါ် အခက်အခဲဖြစ်စေနိုင်သည့် နောက်ထပ်ပြင်းထန်သော ပြဿနာတစ်ခု ဖြစ်ပေါ်လာခဲ့လျှင် ကြိုတင်ပြင်ဆင်ထားနိုင်ဖို့အတွက် အထူးအစီအစဉ်များအား စီမံရေးဆွဲထားဖို့ ရွေးချယ်ကောင်း ရွေးချယ်ရပေမည်။ ဤသည်တို့ကို ကြိုတင် ညွှန်ကြားချက်များဟု ခေါ်ဆိုပေသည်။ အကယ်၍ ကြိုတင်ညွှန်ကြားချက်များနှင့်ပတ်သက်ပြီး နောက်ထပ် အချက်အလက်များ သင် ရယူလိုပါလျှင် ကျေးဇူးပြုပြီး သင်၏ထောက်ပံ့သူထံသို့ မေးမြန်းပါ။

Howard Center တွင် အမှုသည်များနှင့်/သို့မဟုတ် ၎င်းတို့၏ မိသားစုများအတွက် ဝန်ဆောင်မှုများနှင့်ပတ်သက်ပြီး တုံ့ပြန်မှတ်ချက်များ ပြုလုပ်နိုင်ရန် နှင့် Howard Center ရှိ လက်ရှိ လုပ်ဆောင်မှုများနှင့် အနာဂတ်ဦးတည်ချက်တို့နှင့် ပတ်သက်ပြီး ထည့်သွင်းပါဝင်မှုများပြုလုပ်နိုင်ရန် အမြဲတမ်းအသင့် ကော်မတီများ (Standing Committees) ဟု ခေါ်ဆိုသော အုပ်စုအဖွဲ့များ ရှိပေသည်။ အမြဲတမ်းအသင့် ကော်မတီများမှာ - မိသားစု အကြံပေး ကောင်စီ (Family Advisory Council)၊ အသုံးပြုသူ အကြံပြုကွန်ယက် (Consumer Advocacy Network)၊

ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုပိုင်းဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုများ အမြဲတမ်းအသင့်ကော်မတီ (Developmental Services Standing Committee)၊ နှင့် မူးယစ်ဆေးအရက်စွဲလန်း အသုံးပြုမှု ဝန်ဆောင်မှုများဆိုင်ရာ အကြံပေးကော်မတီ (Substance Use Services Advisory Committee)တို့ ဖြစ်သည်။ နောက်ထပ်သော အချက်အလက်များ ရရှိရန်အတွက် သင်၏ထောက်ပံ့သူဖြင့် ပြောဆိုပါ။ သို့မဟုတ် Howard Center ပင်မဖုန်းလိုင်းထံ 802-488-6000 သို့ ခေါ်ဆိုပါ။ ထို့ပြင် Howard Center ၏ ဂေါ်ပက တာဝန်ရှိသူများ ဘုတ်အဖွဲ့၏ 50% ကျော်သည် အမှုသည်များနှင့် ၎င်းတို့၏ မိသားစုဝင်များ ဖြစ်ကြသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ဆောင်မှုများအပေါ် ကျွန်ုပ်တို့ အကဲဖြတ်သုံးသပ်သည့် နည်းလမ်းများထဲမှတစ်ခုမှာ အမှုသည်များ မည်မျှ စိတ်ကျေနပ်မှုရှိကြောင်း၊ နှင့် ၎င်းတို့ လက်ခံရရှိသော ဝန်ဆောင်မှုများသည် ၎င်းတို့အတွက် အထောက်အကူဖြစ်စေခြင်း ရှိမရှိ မေးမြန်းခြင်းပင် ဖြစ်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် အမှုသည်များ ဝန်ဆောင်မှုများကို လက်ခံရယူလျက်ရှိစဉ် မေးခွန်းလွှာများအား အသုံးပြုပြီး၊ ၎င်းနောက် ဝန်ဆောင်မှုများ ပြီးစီးချိန်တွင် အမှုသည်များထံသို့ ဆက်သွယ်ပါသည်။ ဤလုပ်ငန်းစဉ်၌ သင်၏ ပါဝင်ဆောင်ရွက်ပေးမှုသည် မိမိသဘောထားဆန္ဒအလျောက်သာဖြစ်ပြီး၊ လွန်စွာ ကျေးဇူးတင်ရှိပါသည်။

ဝန်ဆောင်မှုများအတွက် ပေးချေမှု

Howard Center ဝန်ဆောင်မှုများကို ရံပုံငွေရင်းမြစ်အမျိုးမျိုးများမှ တဆင့် ပေးဆောင်ပါသည်။

Medicaid အပါအဝင် အာမခံအမျိုးအစားများစွာကို လက်ခံပါသည်။ သင့်တွင် အာမခံရှိပါက၊ ကျေးဇူးပြု၍ သင့်ကတ်ကို သင်၏ပထမဆုံး လာရောက်လည်ပတ်မှုတွင် ID ဓာတ်ပုံ နှင့်အတူ ယူဆောင်လာပါ။ အချို့သောအာမခံကုမ္ပဏီများသည် ပူးတွဲပေးချေမှု ပြုလုပ်စေကြောင်း သတိပြုပါ။ အကယ်၍ သင်သည် အာမခံမရှိပါက၊ သင်၏ဘဏ္ဍာရေး အခြေအနေ အပေါ် အခြေခံ၍ နှစ်ဦးသဘောတူ အပေးအယူလုပ်ခြင်းနှုန်းထားကို အသုံးပြုလျက် တစ်ဦးချင်း အခကြေးငွေ သတ်မှတ်ပါမည်။ သင့်အာမခံကို အသုံးမပြုရန် သင် ရွေးချယ်ပါက၊ နှစ်ဦးသဘောတူ အပေးအယူ လုပ်ခြင်းနှုန်းထားကို အသုံးမပြုနိုင်ကြောင်း သတိပြုပါ။ ဝန်ဆောင်မှုများမစတင်မီ သင်၏အခကြေးငွေကို သင့်အား ရှင်းပြပေးပါမည်။

Howard Center သည် လိုအပ်သောဝန်ဆောင်မှုများကိုပံ့ပိုးရန် ရန်ပုံငွေရရှိရန် လူနာများ၊ မိသားစုများ၊ ကျန်းမာရေးအာမခံများ၊ ဒေသဆိုင်ရာ နှင့် ပြည်နယ်အကျင့်စီများ၊ ပုဂ္ဂလိကအဖွဲ့အစည်းများနှင့် အခြားအရင်းအမြစ်များနှင့် လက်တွဲလုပ်ဆောင်ရန် ကတိပြုပါသည်။ ငွေကြေးအခက်အခဲဖြစ်ခြင်းများအတွက် ဝန်ဆောင်မှုများသို့ ဝင်ရောက်ရယူခွင့်ကို ကန့်သတ်ခြင်း မပြုလုပ်ပါ။

ငွေတောင်းခံလွှာနှင့်ပတ်သက်ပြီး သင် မေးခွန်းများရှိပါက 802-488-6920 သို့ ဖုန်းခေါ်ဆိုပါ။





လုံခြုံအန္တရာယ်ကင်းသော ပတ်ဝန်းကျင်တစ်ခုအား ဖန်တီးခြင်း

Howard Center နေရာတိုင်းတွင် မီးသတ်ဆေးဘူးများနှင့် ရှေးဦးသူနာပြု ပစ္စည်းများ အပြည့်အစုံထားရှိထားပါသည်။ တံခါးတိုင်းတွင် အရေးပေါ်ထွက်ပေါက်၏ ညွှန်ကြားချက်များ ပါရှိသည်။ ဆိုဒ် တစ်ခုစီတွင် အသေးစိတ်အချက်အလက်များဖြင့် သီးခြား နေရာရွှေ့ပြောင်းခြင်း အစီအစဉ်တစ်ခု ရှိသည်။ အကယ်၍ သင်သည် ဝတ်ဆိုင်ရာ အရေးပေါ်အစီအစဉ်၏ မိတ္တူကို လိုချင်ပါက သင့်ဝန်ဆောင်မှုပေးသူကို မေးပါ။ မီးသတ်လေ့ကျင့်ခန်းများနှင့် ဘေးကင်းရေး လော့ခ်ချခြင်း လုပ်နည်း ကျင့်စဉ်များ (တံခါးတိုင်းအနီးတွင်လည်း ဖော်ပြထားသည်) ကို ပုံမှန်ကျင့်သုံးပါသည်။

ယေဘုယျအားဖြင့် CPR နှင့် ရှေးဦးသူနာပြုစနည်းကိုဆိုင်ရာတိုင်းတွင် လေ့ကျင့်သင်ကြားထားသည့် ဝန်ထမ်း အနည်းဆုံး တစ်ဦးရှိသည်။ ဝန်ထမ်းအား အားလုံးနှင့် ဆိုင်သော ကြိုတင် ကာကွယ်မှုကိုလည်း သင်တန်းပေးထားပါသည်။ လူတစ်ဦးသည် ဆေးကုသရန် လိုအပ်သည့် အခြေအနေ သို့မဟုတ် အားလုံးနှင့် ဆိုင်သော ကြိုတင် ကာကွယ်မှုကို အကောင်အထည် ဖော်သင့်သည်ဆိုပါက၊ လူနာများက ဝန်ထမ်းတစ်ဦးကို ကြားဝင် ဆောင်ရွက်စေရန် တောင်းဆိုနိုင်သည်။ ဆိုဒ်အတော်များများတွင် အလိုအလျောက် အပြင်ပန်း နှလုံးခုန်မှန်စေသည့်စက် (defibrillators) များ ရှိသည်။

ကျွန်ုပ်တို့ဝန်ဆောင်မှုပေးသူများနှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ဆက်ဆံရေးသည် အပြန်အလှန် လေးစားမှုနှင့် ထောက်ထားစာနာမှုအပေါ် အခြေခံသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ဖော်ပြထားသော စည်းမျဉ်းများနှင့် မျှော်လင့်ချက်အချို့ကို ပြည်နယ် သို့မဟုတ် ဖက်ဒရယ်စည်းမျဉ်းများဖြင့် ချမှတ်နိုင်သော်လည်း ကျွန်ုပ်တို့၏ အဓိကပန်းတိုင်မှာ ကျွန်ုပ်တို့၏လူနာများအတွက် အပြုသဘောဆောင်သောအတွေ့အကြုံကို ဖန်တီးရန်ဖြစ်ပါသည်။

အမှုသည်များနှင့် ဝန်ထမ်းများထံမှ အပြန်အလှန် လေးစားမှုရှိသော အပြုအမူကို မျှော်လင့်ပါသည်။ အေဂျင်စီပိုင်နယ်မြေများတွင် လက်နက်များကို ခွင့်မပြုပါ။ အေဂျင်စီပိုင်နယ်မြေများတွင် တရားမဝင် မူးယစ်ဆေးဝါးများ လက်ဝယ်ထားရှိခြင်းနှင့်/သို့မဟုတ် သုံးစွဲခြင်းအား တင်းကြပ်စွာ တားမြစ်ထားသည်။ Vermont ပြည်နယ်ဥပဒေနှင့်အညီ၊ ကျွန်ုပ်တို့၏ လူနေအိမ်အစဉ် အချို့၏ သတ်မှတ်ထားသောနေရာများမှလွဲ၍ အိမ်တွင်းနှင့် အပြင်ဘက်တွင် အေဂျင်စီဆိုင်ရာအကြောင်းပြချက်များအတွက် ဆေးလိပ်ထုတ်ကုန်အားလုံးကို အသုံးပြုခြင်းကို တင်းကြပ်စွာ တားမြစ်ထားသည်။ “ဆေးရွက်ကြီးထွက်ကုန်များ” တွင် ဆေးရွက်ကြီးထွက်ပစ္စည်းအားလုံး၊ အီး-စီးကရက်များနှင့် FDA အသိအမှတ်ပြုမဟုတ်သော နီကိုတင်း ထုတ်ကုန် သို့မဟုတ် ကိရိယာများ ပါဝင်ပါသည်။ (FDA အသိအမှတ်ပြု နီကိုတင်း အစားထိုး ထုတ်ကုန်များကို ရပ်ဆိုင်းရန် ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် အသုံးပြုခြင်းကို ခွင့်ပြုထားသည်။) ဆေးရွက်ကြီးသုံးစွဲမှုစာရင်းဇယားများ၊ ရပ်ဆိုင်းမှုအကူအညီ သို့မဟုတ် ဖြတ်တောက်ခြင်းဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်သူတစ်ဦးနှင့် ဆွေးနွေးပြောဆို လိုပါက၊ www.802quits.org တွင် လည်ပတ်ကြည့်ရှုပါ သို့မဟုတ် 1-800-784-8669 သို့ ဖုန်းခေါ်ဆိုပါ။ အပိုဆောင်း ဆေးများအသုံးပြုမှုအား ကုသမှုအရင်းအမြစ်များအတွက်၊ သင့်ဝန်ဆောင်မှုပေးသူကို ဆက်သွယ်ပါ သို့မဟုတ် ကျွန်ုပ်တို့ထံ 802-488-6000 သို့ ဖုန်းခေါ်ဆိုပါ။



ဝန်ဆောင်မှုပေး တိရစ္ဆာန်များ၊ စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာပံ့ပိုးကူညီမှု/ အဖော်ပြု တိရစ္ဆာန်များနှင့် လေ့ကျင့်ရေးသင်တန်းတက်ရောက်နေသည့် ဝန်ဆောင်မှုပေး တိရစ္ဆာန်များအေဂျင်စီပိုင်ဆိုင်မှု ကို အေဂျင်စီနယ်မြေတွင် ကြိုဆိုလက်ခံပါသည်။ ထို့အပြင် ဝန်ထမ်းများနှင့် လူနာများ အများအပြားသည် ဝန်ဆောင်မှုပေး တိရစ္ဆာန်များနှင့် မိတ်ဖက်ပြုသကဲ့သို့ အေဂျင်စီလုပ်ငန်းအများစုတွင် ကြိုဆိုပါသည်။ ဝန်ဆောင်မှုပေးသည့်တိရစ္ဆာန်များနှင့် ဝန်ဆောင်မှုပေးသည့် တိရစ္ဆာန်များကို အများသူတူနေရာထိုင်ခင်းများတွင် ခွင့်ပြုထား သော်လည်း စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာပံ့ပိုးကူညီမှု/အဖော်ပြုတိရစ္ဆာန်များသည် တရားဝင်ဝင်ရောက်ခွင့်အတွက် တူညီသောရွေးချယ်ခွင့်မရှိသည်ကို သတိပြုရန် အရေးကြီးပါသည်။ ဝန်ဆောင်မှုနှင့် စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ပံ့ပိုးမှု/အဖော်တိရစ္ဆာန်များဆိုင်ရာ စည်းမျဉ်းများနှင့် စည်းမျဉ်းများအတွက် www.ada.gov သို့ ဝင်ရောက်ကြည့်ရှုပါ။

အမေရိကန် မသန်စွမ်းသူများ အက်ဥပဒေ (ADA) အရ ဝန်ဆောင်မှု ပေး တိရစ္ဆာန် ကို" မသန်မစွမ်းသူတစ်ဦးအတွက် အလုပ်များ လုပ်ဆောင်ရန် ခွေးတစ်ကောင်ချင်းစီကို လေ့ကျင့်ထားသည် သို့မဟုတ် တစ်ဦးချင်းအား အလုပ်များလုပ်ဆောင်ရန် လေ့ကျင့်ပေးထားသည့် ခွေး" အဖြစ် အဓိပ္ပာယ်ဖွင့်ဆိုသည်။ လေ့ကျင့်ရေးတွင် ဝန်ဆောင်မှုပေးသည့်တိရစ္ဆာန်များကို Vermont သုံးစွဲနိုင်မှုဥပဒေအောက်တွင် ခွင့်ပြုထားသည်။ ဝန်ဆောင်မှုပေးသော တိရစ္ဆာန်များသည် မျိုးစိတ်နှင့် အရွယ်အစားအမျိုးမျိုးအားလုံးပါဝင်ပြီး သိသိသာသာ အမျိုးအမည် ဖော်ရန် မလိုအပ်ပါ။ တိရစ္ဆာန်ကြီးချည်ခြင်းသည် မသန်စွမ်းလုပ်ဆောင်မှုတစ်ခုတွင် ကူညီဆောင်ရွက်ပေးခြင်းကို အနှောင့်အယှက်ဖြစ်စေခြင်း မဟုတ်လျှင် ၎င်းတို့သည် ၎င်းတို့၏ လေ့ကျင့်ထိန်းကျောင်းသူ၏ ထိန်းချုပ်မှု အောက်တွင် အမြဲရှိနေသင့်သည်။

ရံဖန်ရံခါတွင်အခန်းတွင် ကုထုံးခွေးအဖွဲ့တစ်ဖွဲ့ကို ကျွန်ုပ်တို့၏ ပရိုဂရမ်များထဲမှ တစ်ခုသို့ လာရောက်ရန် ဖိတ်ခေါ်ထားသည်ကို သင်တွေ့နိုင်သည်။ Howard Center တွင် သင်တွေ့မြင်နေရသည့်ခွေးအမျိုးအစားကို သင်မသိနိုင်သောကြောင့် တိရစ္ဆာန်နှင့်မထိတွေ့မီ လေ့ကျင့်ထိန်း ကျောင်းသူနှင့် စကားပြောရန် အကောင်းဆုံးဖြစ်သည်။ ဤတိရစ္ဆာန်အများစုသည် မသန်စွမ်းမှုဆိုင်ရာ အကြောင်းရင်းများဖြင့် ၎င်းတို့၏လူတစ်ဦးနှင့်အတူ ရှိနေကြောင်း ကျေးဇူးပြု၍ နားလည်ပါ။ ထို့ကြောင့် အသံပြုခြင်း၊ အစာကျွေးခြင်း သို့မဟုတ် တယုတယ ပွတ်သပ်ခြင်းဖြင့် တိရစ္ဆာန်ကို အာရုံမပြောင်းရန် အရေးကြီးပါသည်။

အမှုသည်အခွင့်အရေးနှင့် တရားရေးဆိုင်ရာ အချက်အလက်

အချက်အလက်များ၏ လျှို့ဝှက်စောင့်ထိန်းမှု

ဖက်ဒရယ်နှင့် ပြည်နယ်ဥပဒေများသည် သင်၏လျှို့ဝှက်အချက် အလက်များကို ကာကွယ်ပေးပါသည်။ လျှို့ဝှက်ချက်ကို လေးစားခြင်းသည် ကျွန်ုပ်တို့အတွက် အရေးကြီး ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ကိုယ်ရေးကိုယ်တာအလေ့အကျင့်များ သတိပေးချက်တွင်ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း ကုသမှု၊ ငွေပေးချေမှုနှင့် ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု လုပ်ငန်းများအတွက် သင်၏ ကျန်းမာရေး အချက်အလက်ကို အသုံးပြုခြင်း နှင့် ထုတ်ဖော်ခြင်း ပြုပါမည်။ ၎င်းတွင် အေဂျင်စီမှ သင်လက်ခံရရှိသည့် ကုသမှုနှင့် ဝန်ဆောင်မှု များကို အာမခံကုမ္ပဏီကဲ့သို့ ပြင်ပအဖွဲ့အစည်းမှ တောင်းခံပြီး ပေးချေနိုင်စေရန်အတွက် သင့်နှင့်ပတ်သက်သော ကျန်းမာရေး အချက်အလက်များကို အသုံးပြုခြင်းနှင့် ထုတ်ဖော်ခြင်းတို့တွင် ပါဝင်ပါသည်။ အရက်နှင့် မူးယစ်ဆေးဝါးသုံးစွဲမှုဆိုင်ရာ အချက်အလက်များကို 42 CFR အပိုင်း 2 ဖြင့် ကာကွယ်ထားပြီး စည်းမျဉ်းများတွင် အခြားနည်းဖြင့် ဖော်ပြထားခြင်းမရှိပါက သင်၏ သီးခြားစာဖြင့် ခွင့်ပြုချက်မရှိဘဲ ထုတ်ပြန်ခြင်း သို့မဟုတ် ထုတ်ဖော်ခြင်းမပြုပါ။

အောက်ဖော်ပြပါကဲ့သို့ အချို့သော တရားဝင်အခြေအနေများတွင်၊ သင် သို့မဟုတ် သင့်မိသားစုနှင့်ပတ်သက်သည့် အချက်အလက်များကို သင့်ခွင့်ပြုချက်မရှိဘဲ ထုတ်ပြန်နိုင်သည်ဟု သင့်အား တရားဝင် အကြောင်းကြားအပ်ပါသည် -

- ကလေးငယ်များနှင့် ထိခိုက်လွယ်သော လူကြီးများပါဝင်သည့် အမှန်တကယ် အလွဲသုံးစားလုပ်မှု၊ လျစ်လျူရှုမှု သို့မဟုတ် ခေါင်းပုံဖြတ်ခံရမှုဆိုင်ရာ သို့မဟုတ် သံသယဖြစ်ဖွယ်ဖြစ်ရပ်များကို အစီရင်ခံရန် Vermont ဥပဒေတွင် ပြဌာန်းထားအတိုင်း ကျွန်ုပ်တို့ လုပ်ပိုင်ခွင့်ရှိပါသည်။
- ဆေးဘက်ဆိုင်ရာအရေးပေါ်အခြေအနေမျိုးတွင် သင်သည် သင့်ကိုယ်သင်၊ အခြားသူများ သို့မဟုတ် သာမန်အများပြည်သူသည် အန္တရာယ်အခြေအနေသို့ ကျရောက်နေပါက သင့်လျော်သော အရေးယူ ဆောင်ရွက်မှုများပြုလုပ်ရန် လိုအပ်ပါသည်။
- ကျွန်ုပ်တို့သည် ယုံကြည်ရလောက်သော ခြိမ်းခြောက်မှု သို့မဟုတ် ခွဲခြားသိမြင်နိုင်သော သားကောင်များအပေါ်တွင် ပြုလုပ်သော ထိခိုက်နစ်နာစေမှု၊ ယုံကြည်ထိုက်သော ခြိမ်းခြောက်မှုများ သို့မဟုတ် လူပုဂ္ဂိုလ်များ သို့မဟုတ် ပိုင်ဆိုင်မှုတည်နေရာများ၊ အများသူငှာ အပါအဝင် တို့အား ထုတ်ဖော်ခွင့်ကို ကျွန်ုပ်တို့ လက်ဝယ်ရှိပါသည်။
- အခါအားလျော်စွာ သက်သေထွက်ဆိုရန် သို့မဟုတ် မှတ်တမ်းများ ပေးဆောင်ရန် တရားရုံးက အမိန့်ဆင့်စာတစ်စောင်ကို ကျွန်ုပ်တို့ လိုက်နာရန် လိုအပ်ပါသည်။
- ဖက်ဒရယ်၊ ပြည်နယ် သို့မဟုတ် ဒေသန္တရဥပဒေဖြင့် ထိုသို့ လုပ်ဆောင်ရန် လိုအပ်သည့်အခါ သင့်နှင့်ပတ်သက်သည့် ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ အချက်အလက်များကို ထုတ်ဖော်မည် ဖြစ်သည်။

အမှုသည်များနှင့် မိသားစုများတို့၏ ရပိုင်ခွင့် အခွင့်အရေးများ

Howard Center ၏ရည်မှန်းချက်မှာ သင်၏ ထူးခြားသော ဝိသေသလက္ခဏာများ၊ လိုအပ်ချက်များ၊ ဆန္ဒများနှင့် စွမ်းရည်များ အတွက် တုံ့ပြန်မှုရှိပြီး သင့်လျော်သောပုံစံဖြင့် ရရှိနိုင်သော ကန့်သတ်မှု အနည်းဆုံးပတ်ဝန်းကျင်တွင် ဝန်ဆောင်မှုများနှင့် ကုသမှုများကို ပံ့ပိုးပေးရန်ဖြစ်သည်။

- ဝန်ဆောင်မှုများကို လက်ခံရရှိသည့်အချိန်တိုင်းတွင် သင့်တွင် ဂုဏ်သိက္ခာနှင့် လေးစားမှုဖြင့် ဆက်ဆံခံပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ သင့်တွင် လုံလောက်ပြီး လူသားဆန်သော ကုသမှုနှင့် စောင့်ရှောက်မှုကို ရပိုင်ခွင့်ရှိသည်။
- သင့်တွင် လူမျိုး၊ ဘာသာ၊ ကျား၊မမဆိုင်ရာ လူမျိုးနောက်ခံ၊ အသက်၊ လိင်စိတ်တိမ်းသွတ်မှု၊ မသန်စွမ်းမစွမ်းဖြစ်မှု သို့မဟုတ် HIV အခြေအနေတို့ကို ဂရုမစိုက်ဘဲ ဝန်ဆောင်မှုနှင့် ပံ့ပိုးပေးပိုင်ခွင့်ရှိသည်။
- သင်၏ ကုသမှု သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှု အတွေ့အကြုံကို သက်ရောက်မှုရှိသော အေဂျင်စီဆိုင်ရာ မူဝါဒများအားလုံးကို သင့်ထံ အကြောင်းကြားရန် အခွင့်အရေးရှိသည်။ အေဂျင်စီပေါ်လစီများနှင့် ပတ်သက်သည့် နောက်ထပ်သော အချက်အလက်များအတွက် သင့်ဝန်ဆောင်မှုပေးသူကို မေးမြန်းပါ။
- သင့်တွင် သင်၏မူလဘာသာစကားနှင့် အဓိကဆက်သွယ်ရေး နည်းလမ်းဖြင့် ဆက်သွယ်ပြောဆိုပိုင်ခွင့်ရှိသည်။
- သင့်ဝန်ဆောင်မှုပေးသူ၏ အထောက်အထားများနှင့် အရည်အချင်း များကို သင့်အား အသိပေးရန် အခွင့်အရေးရှိသည်။ လိုင်စင်ရနှင့် စာရင်းသွင်းထားသော စိတ်ကုထုံးပညာရှင်များသည် မိမိတို့၏ အထောက်အထားများနှင့် အရည်အချင်းများကို သင်နှင့် ၎င်းတို့၏ တတိယအဆက်အသွယ်ထက် နောက်မကျဘဲ သင့်အား ပေးပါလိမ့်မည်။ အခြားတိုက်ရိုက် ဝန်ဆောင်မှုပေးဝန်ထမ်းများ အားလုံး၏ အထောက် အထားများနှင့် အရည်အချင်းများကို သင့်တောင်းဆိုချက်အရ သင့်ထံ ပေးအပ်မည်ဖြစ်သည်။
- သင့်တွင် အရည်အချင်းပြည့်မီမှု စံနှုန်းများနှင့် ရန်ပုံငွေဆိုင်ရာ ဦးစားပေးမှုများ၊ ရရှိနိုင်သော ဝန်ဆောင်မှုများ၊ ပရိုဂရမ်များနှင့် လက်တွေ့လုပ်ဆောင်သူများ၊ လုပ်ငန်း လမ်းညွှန်ချက်များ၊ စီမံခန့်ခွဲမှုလုပ်ငန်းများနှင့် မကျေနပ်ချက်များနှင့် အယူခံမှုဆိုင်ရာ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများအကြောင်း၏ အချက်အလက်များကို သင့်တွင် ရရှိပိုင်ခွင့်ရှိသည်။
- သင်သည် အခြားအေဂျင်စီများ ပါဝင်နိုင်သည် ထိုကဲ့သို့သော အစီအစဉ်များနှင့် မှတ်တမ်းများကို ပြန်လည်သုံးသပ်ရန် တစ်ဦးချင်းဆိုင်ရာ ကုသမှု သို့မဟုတ် ပံ့ပိုးကူညီမှုအစီအစဉ်ကို ဖော်ဆောင်ရာတွင် တက်ကြွစွာပါဝင်သူတစ်ဦးဖြစ်ခွင့်ရှိသည်။
- သင့်တွင် ဝန်ဆောင်မှုပေးသူရွေးချယ်မှုနှင့်ပတ်သက်သော သင့်စိတ်ကြိုက် ရွေးချယ်မှုများအပါအဝင် သင်၏ကုသမှု/ဝန်ဆောင်မှု ပန်းတိုင်များကို ချမှတ်မည့် ဆုံးဖြတ်ချက်များ အားလုံး ကို အသိပေးသဘောတူခွင့်ပြုရန်နှင့် ပါဝင်ရန် အခွင့်အရေးရှိသည်။ ဝန်ဆောင်မှုပေးနေစဉ် သို့မဟုတ် အချိန်မရွေး ဝန်ဆောင်မှုပေးအပ် သည့်ကာလအတွင်း၊ သတင်းအချက်အလက်ထုတ်ပြန်ခြင်း၊ တစ်ပြိုင်တည်း ဝန်ဆောင်မှုများ၊ ဝန်ဆောင်မပံ့ပိုးပေးရေးအဖွဲ့၏ ဖွဲ့စည်းပုံနှင့် သက်ဆိုင်ပါက၊ သုတေသနပရောဂျက်များတွင် ပါဝင်ပတ်သက်ခြင်းနှင့် ပတ်သက်၍ သင့်စိတ်ကြိုက်ရွေးချယ်မှုများကို သင်ပြောပြနိုင်ပါသည်။
- သင့်ဆုံးဖြတ်ချက်ချရာတွင် အဆင်ပြေချောမွေ့စေရန် အချိန်နှင့် တပြေးညီ သက်ဆိုင်သော အချက်အလက်များကို သင့်တွင် လက်ခံရရှိပိုင်ခွင့်ရှိသည်။
- သင်သည် ကိုယ်ရေးကိုယ်တာဆိုင်ရာ အခွင့်အရေးရှိသည်။ သင့်လျှို့ဝှက်ချက်ကို ဥပဒေအရ ခွင့်ပြုထားသော သို့မဟုတ် လိုအပ်သော အခြေအနေများတွင် မှလွဲ၍ ပြည်နယ်နှင့် ဖယ်ဒရယ် ဥပဒေက အကာအကွယ်ပေးထားသည်။
- သင့်တွင် ဥပဒေအရ ခွင့်ပြုထားသည့်အတိုင်းအတာအထိ ဆေးဝါး သို့မဟုတ် သီးခြားကုသမှုလုပ်ငန်းစဉ်များကို ငြင်းပယ်ပိုင်ခွင့်ရှိသည်။



- သင်သည် ကျွန်ုပ်တို့မှ အစပြုပြီး/သို့မဟုတ် ထိန်းသိမ်းထားနိုင်သော ကျန်းမာရေး မှတ်တမ်းမိတ္တူကို လက်ခံရရှိရန် ကျွန်ုပ်တို့ထံ အချိန်နှင့် တစ်ပြေးညီ ဝင်ရောက် ကြည့်ရှုခွင့်နှင့် လက်ခံရယူပိုင်ခွင့် အခွင့်အရေး အချို့ကို ခြွင်းချက် အနေဖြင့် ရှိပါသည်။ သင်၏ မှတ်တမ်းများအတွက် တောင်းဆိုမှုကို အကြောင်းပြချက်မရှိဘဲ နောင်နှေးမှုမရှိ ဖြည့်ဆည်းပေးရမည်။ ကိုယ်ရေးကိုယ်တာအလေ့အကျင့်များ သတိပေးချက် တွင် ဖော်ပြထားသောနှင့်ကျန်းမာရေးအချက်အလက်နှင့် ပတ်သက်သော နောက်ထပ်အခွင့်အရေးများ သင့်တွင်ရှိပါသည်။
- Vermont ဥပဒေအောက်တွင် သတ်မှတ်ထားသည့်အတိုင်း ပြင်ပ လူနာနှင့် အတွင်းလူနာအဖြစ် စေတနာအလျောက်နှင့် တမင်တကာလုပ်ပေးခြင်းမဟုတ်သောလုံးအတွက် တရားဝင်အကာအကွယ်နှင့် လုပ်ငန်းစဉ်အားလုံးအတွက် သင့်တွင် အခွင့်အရေးရှိပါသည်။
- သင့်လျော်သောကိုယ်စားပြုမှုအတွက် သင့်တွင်ဝင်ရောက်ခွင့် သို့မဟုတ် လွှဲပြောင်းပေးအပ်ခြင်းခံရသည့် အခွင့်အရေးရှိပါသည်။
- သင့်တွင် ကိုယ်ထူကိုယ်ထကူညီမှုနှင့် ထောက်ခံအားပေးမှုဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုများသို့ လွှဲပြောင်းပေးပို့ခြင်း သို့မဟုတ် ဝင်ရောက်ခွင့် အတွက် သင့်တွင် အခွင့်အရေးရှိပါသည်။
- သင့်တွင် သင့်အခွင့်အရေးများကို ချိုးဖောက်သည်ဟူသည့် စွပ်စွဲမှုများကို စုံစမ်းစစ်ဆေးပြီး ဖြေရှင်းပိုင်ခွင့်ရှိပါသည်။
- သင်သည် ACT 264 မှ သတ်မှတ်ထားသည့် ပြင်းထန်သော စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ နှောင့်ယှက်မှုရှိသော ကလေး သို့မဟုတ် ဆယ်ကျော် သက်တစ်ဦးသည် ၎င်းတို့၏ ကုသမှုအဖွဲ့၏ စီစဉ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်မှ တစ်ဆင့် အေဂျင်စီတစ်ခု ထက် ပိုသော ဝန်ဆောင်မှုများကို လိုအပ်နေသော ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက် ပေးမှု အစီအစဉ်ကို ဖော်ဆောင်ခွင့်ရှိပါသည်။ သင်သည် မိဘ သို့မဟုတ် အုပ်ထိန်းသူအနေဖြင့် ဝန်ဆောင်မှုများ၏ ညှိနှိုင်းမှုကို မကျေနပ်ပါက၊ လူသားဝန်ဆောင်မှုအေဂျင်စီမှ တစ်ဆင့် ACT 264 အရ အယူခံဝင်နိုင်ပါသည်။

ဤအခွင့်အရေးများအပြင် အချို့သော ပရိဂရမ်များတွင် ပါဝင်သူများသည် အခြားအခွင့်အရေးများ သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ဖော်ပြထားသော အခွင့်အရေးများ ရှိနိုင်ပါသည်။ လူနာများအား ၎င်းတို့၏အခွင့်အရေးများကို နှစ်စဉ် သို့မဟုတ် ပြည်နယ် သို့မဟုတ် အခြား အုပ်ချုပ်ရေး သို့မဟုတ် စည်းကမ်း ထိန်းသိမ်းရေး အဖွဲ့မှ သတ်မှတ်တောင်းဆိုသည့်အတိုင်း မကြာခဏ အသိပေးသည်။

ကုသမှုသည် ပရော်ဖက်ရှင်နယ်၏ ကျွမ်းကျင်မှုအဆင့်ကို ကျော်လွန်နေပါက သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှုသည် တစ်ဦးချင်းစီ၏ ကျန်းမာရေးကို ထိခိုက်စေသည်ဟု မှတ်ယူပါက သို့မဟုတ် အဖွဲ့အစည်း၏ ဘဏ္ဍာရေးအရင်းအမြစ်များထက် ကျော်လွန်နေပါက ဤအခွင့်အရေးများသည် ပညာရှင်၏စီရင်ချက်နှင့်ဆန့်ကျင်သော ကုသမှုကို စီမံခန့်ခွဲရန် မည်သည့်ကျန်းမာရေး၊ စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ကျန်းမာရေး သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှု ကျွမ်းကျင်သူကိုမျှ မလိုအပ်ပါ။

သင့်လျော်သော ကုသမှု သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှုများ ပေးဆောင်ရန် လူတစ်ဦး
မှ သဘောတူရန် ငြင်းဆိုခြင်း သို့မဟုတ် ကျိုးကြောင်း ဆီလျော်စွာ ပေးဆောင်ထား
သော စောင့်ရှောက်မှုဖြင့် ပူးပေါင်း ဆောင်ရွက်ခြင်းကြောင့် သင့်လျော်သော ကုသ
မှု သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှုများကို မဖြစ်နိုင်သော ပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦးအား ဝန်ဆောင်မှု များ
ကို လျော့ချခြင်း သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှုများနှင့် ပံ့ပိုးကူညီမှုများ ဖယ်ရှားခြင်းမှ ပရိုဂရမ်
အား တားမြစ်ခြင်းမပြုရ။



အမှုသည်များနှင့် မိသားစုများတို့၏ တာဝန်ဝတ္တရားများ

ဝန်ဆောင်မှုများသည် လူနာနှင့် ဝန်ဆောင်မှုပေးသူကြားတွင် မိတ်ဖက်ခြင်းရှိမှသာလျှင် ထိရောက်မှုရှိပါသည်။ ပါတီအားလုံးသည် ကုသမှု သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှုပန်းတိုင်များ အောင်မြင်ရန် အပြည့်အဝ ကတိကဝတ်ပြုရန် လိုအပ်ပါသည်။ အောက်ပါတို့ကို ကတိကဝတ်ပြုရန် လူနာများအားလုံးကို ကျွန်ုပ်တို့ တောင်းဆိုပါသည် -

- ကုသမှု သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှုများထဲတွင် ပုံမှန်ပါဝင်ခြင်း
- စီစဉ်ထားသော လည်ပတ်မှုများ သို့မဟုတ် ချိန်းဆိုမှုများတွင် ပုံမှန်တက်ရောက်လာခြင်း
- တိုက်ရိုက်အခကြေးငွေကို သဘောတူပြီးသောအခါ ဝန်ဆောင်မှု ပေးသည့်အချိန်တွင် ငွေပေးချေခြင်း
- ကွဲလွဲမှုများကို ကျိုးကြောင်းဆီလျော်စွာ ဖြေရှင်းခြင်း
- ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ သို့မဟုတ် နှုတ်ဖြင့် ခြိမ်းခြောက်ခြင်း သို့မဟုတ် ရန်လိုသည့် အပြုအမူ မပြုလုပ်ရ
- အေဂျင်စီများတွင် မည်သည့်လက်နက်မှ ခွင့်မပြုပါ
- ဓာတ်ပုံရိုက်ခြင်း သို့မဟုတ် မှတ်တမ်းတင်ခြင်း အေဂျင်စီဝန်ထမ်း များသည် ၎င်းတို့၏နှုတ်ဖြင့် ခွင့်ပြုချက်ကို လိုအပ်သည်။ ဝန်ထမ်းများသည် မည်သည့်ဓာတ်ပုံ သို့မဟုတ် မှတ်တမ်းများတွင် ရှိနေရန် မလိုအပ်ပါ။
- အေဂျင်စီများတွင် ဆေးလိပ်သောက်ခြင်း သို့မဟုတ် ဆေးရွက်ကြီးထွက်ပစ္စည်းများ အသုံးပြုခြင်းကို ခွင့်မပြုပါ
- အေဂျင်စီများတွင် တရားမဝင် မူးယစ်ဆေးဝါး သို့မဟုတ် အရက်သေစာ သုံးစွဲခွင့် မရှိပါ

အထက်ဖော်ပြပါ မျှော်မှန်းချက်များကို မလိုက်နာပါက အေဂျင်စီသည် ဝန်ဆောင်မှုများကို ရပ်ဆိုင်းခြင်း သို့မဟုတ် ကန့်သတ်ချက်များ ထားရှိပိုင်ခွင့်ရှိပါသည်။ တစ်ဦးချင်းအခြေအနေများနှင့် ကန့်သတ်ခြင်း သို့မဟုတ် ဆိုင်းငံ့ခြင်း ဆိုင်ရာ အကြောင်းပြချက်များအပေါ် အခြေခံ၍ ကန့်သတ်ထားသည့် သို့မဟုတ် ဆိုင်းငံ့ထားရသည့် အခွင့်အရေး သို့မဟုတ် အခွင့်အရေး များကို အေဂျင်စီ၏ ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ပြန်လည်ပေးအပ်နိုင်ပါသည်။

ကျင့်ဝတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ကုဒ်စည်းမျဉ်း အကျဉ်းချုပ်

Howard Center သည် ၎င်း၏ဝန်ထမ်းများ လိုက်နာစေဖို့က မျှော်မှန်း၍ အသေးစိတ် ကျင့်ဝတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ကုဒ်စည်းမျဉ်းတစ်ခုအား စီမံရေးဆွဲထားပါသည်။ ကျင့်ဝတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ မျှော်မှန်းထားရှိချက်များ အကျဉ်းချုပ်အား အောက်တွင် ဖော်ပြထားပါသည်။

- **Howard Center** ဝန်ထမ်းများသည် အမှုသည်များ၏ ကိုယ်ပိုင်ဆုံးဖြတ်ပိုင်ခွင့်ကို လေးစား၍ မြှင့်တင်ပံ့ပိုးပေးရမည် ဖြစ်ပြီး၊ အမှုသည်များ မိမိတို့၏ ကိုယ်ပိုင်ပန်းတိုင်များ ဖော်ထုတ်၊ အတည်ပြုနိုင်စေဖို့ အကူအညီပေးအပ်သွားကြရမည် ဖြစ်သည်။
- **Howard Center** ဝန်ထမ်းများသည် ၎င်းတို့၏ အလုပ်ခွင်၌ လူအများဖြင့် ထိတွေ့ဆက်ဆံရာတွင် လူတစ်ဦး၏ အသက်အရွယ်၊ လိင်အမျိုးအစား၊ မျိုးနွယ်၊ တိုင်းရင်းသား၊ မူလနိုင်ငံ၊ ဘာသာရေး၊ လိင်စိတ်တိမ်းညွတ်မှု၊ မသန်စွမ်းမှု၊ ဘာသာစကား သို့မဟုတ် လူမှုစီးပွားရေးအခြေအနေ အစရှိသည်တို့အပေါ် တွင်အခြေခံကာ သိသိလျက်ဖြင့် အဆိုပါပုဂ္ဂိုလ်အပေါ် အနှောက်အယှက်ပြုခြင်း သို့မဟုတ် အထင်သေးဆက်ဆံခြင်း အစရှိသော အပြုအမူများတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခြင်း မပြုရပေ။
- **Howard Center** ဝန်ထမ်းများသည် စာရေးသားဆက်သွယ်မှုများတွင် သော်လည်းကောင်း နှုတ်ဖြင့်ဆက်သွယ်ပြောဆိုမှုများတွင်သော်လည်းကောင်း အရိုအသေမဲ့ ရိုင်းစိုင်းသော ဘာသာစကားအား အသုံးမပြုရပေ။



- **Howard Center** ဝန်ထမ်းများသည် အမှုသည်များနှင့် ထိတွေ့ဆက်ဆံရာတွင် လုပ်ငန်းပရော်ဖက်ရှင်နယ်ပိုင်း လျော်ကန်သင့်တော်မှုမရှိသော၊ ထို့ပြင် စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာထိခိုက်မှုအပါအဝင် အန္တရာယ်ထိခိုက်မှုများအားဖြစ်ပေါ်စေနိုင်သော ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိတွေ့ဆက်ဆံမှုများ အမှုသည်အပေါ် မပြုလုပ်ရပေ။
- **Howard Center** ဝန်ထမ်းများသည် ကုထုံးသရဖီများ သို့မဟုတ် သက်ဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းစဉ်များအတွက် အမှုသည်၏ ခွင့်ပြုချက်ပေးနိုင်စွမ်းသည် မေးခွန်းဖြစ်ဖွယ်ဖြစ်နေသော အခြေအနေမှလွဲ၍ သင့်တော်သော သတင်းအချက်အလက်ပေးသိသည့် ခွင့်ပြုချက်အား ရယူရမည် ဖြစ်သည်။
- **Howard Center** ဝန်ထမ်းများသည် ထောက်ပံ့ပေးသော ဝန်ဆောင်မှုများနှင့် အဆိုပါသော ဝန်ဆောင်မှုများတို့၏ ရလဒ်များမှန်သမျှအား အဆိုပါ ဝန်ဆောင်မှုများကို လက်ခံရရှိမည့်သူ နားလည်သဘောပေါက်နိုင်သော ဘာသာစကားဖြင့် ရှင်းလင်းပြောပြပေးရမည် ဖြစ်သည်။
- **Howard Center** ဝန်ထမ်းများသည် အမှုသည်များ၊ ကျောင်းသားများ၊ ကြီးကြပ်ခံရသူများ သို့မဟုတ် သုတေသန ပါဝင်ဆောင်ရွက်သူများတို့ဖြင့် လူမှုရေးပိုင်း သို့မဟုတ် အခြားသော ပရော်ဖက်ရှင်နယ်ပိုင်းမဟုတ်သည့် ထိတွေ့ဆက်ဆံမှုများကို ရှောင်လွှဲရန် မလွယ်ကူသော သို့မဟုတ် အဆင်မပြေသော အခြေအနေများတွင် သင့်တင့်သော ဘောင်စည်းမျဉ်းနယ်နိမိတ်များအား ချမှတ်ရန်အလို့ငှာ လိုအပ်သော ခြေလှမ်းအဆင့်များအား လုပ်ဆောင်သွားရမည် ဖြစ်သည်။ ဖြစ်နိုင်ပါက **Howard Center** ဝန်ထမ်းများသည် အရင်ကတည်းကသိရှိကာ အန္တရာယ်ဖြစ်စေနိုင်သော ဆက်ဆံရေးရှိသည့် သို့မဟုတ် လိင်ဆက်ဆံရေးရှိခဲ့ဖူးသည့် အမှုသည်များအား ကုသမှုပေးခြင်းကို ရှောင်ကြဉ်ရပေမည်။
- စိတ်ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုများပေးအပ်စဉ်အခါ ဖျားနာမကျန်းမှု၊ သေဆုံးမှု သို့မဟုတ် ရရှိနိုင်ချိန်အား ညှိနှိုင်းစီစဉ်ချိန်းဆိုမှု အစရှိသည့် တို့ကဲ့သို့သော အချက်များကြောင့် အနှောက်အယှက်၊ အဟန့်အတားဖြစ်ရသည့် အခြေအနေများတွင် **Howard Center** ဝန်ထမ်းများအနေနှင့် ကုသစောင့်ရှောက်မှုအတွက် စီစဉ်ရန် သင့်တင့်သော ကြိုးပမ်းအားထုတ်မှုများအား ပြုလုပ်သွားရမည် ဖြစ်သည်။
- **Howard Center** ဝန်ထမ်းများသည် လူနာများ သို့မဟုတ် အမှုသည်များအား စွန့်ပစ်ထားရစ်ခြင်း မပြုလုပ်ရပေ။ **Howard Center** ဝန်ထမ်းများသည် လူနာ သို့မဟုတ် အမှုသည်မှ ဝန်ဆောင်မှုများအား ဆက်လက်လိုအပ်ခြင်း မရှိတော့ကြောင်း သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှုများမှ ဆက်လက် အကျိုးရရှိဖွယ်မရှိတော့ကြောင်း ရှင်းလင်းသေချာလာသည့် အခြေအနေများတွင် လူနာဖြင့် လုပ်ငန်းပရော်ဖက်ရှင်နယ်ပိုင်း ဆက်ဆံရေးအား သင့်တင့်စွာ ဖျက်သိမ်းရပ်စဲရမည် ဖြစ်သည်။

- **Howard Center** ဝန်ထမ်းများသည် အသက်အရွယ်၊ လိင်အမျိုးအစား၊ မျိုးနွယ်၊ တိုင်းရင်းသား၊ မူလနိုင်ငံ၊ ဘာသာရေး၊ လိင်စိတ်တိမ်းညွတ်မှု၊ မသန်စွမ်းမှု၊ ဘာသာစကား သို့မဟုတ် လူမှုစီးပွားရေးအခြေအနေ အစရှိသည်တို့အပေါ်တွင်အခြေခံကာ မမျှတသော ခွဲခြားဆက်ဆံမှုများတွင် ပါဝင်ခြင်း၊ လျစ်လျူရှုခြင်း သို့မဟုတ် ထိုသို့သောအခြေအနေများဖြစ်လာစေရန် ပံ့ပိုးဆောင်ရွက်ခြင်း အစရှိသည်တို့ကို မပြုရပေ။
- **Howard Center** ဝန်ထမ်းများသည် အုပ်စုအဖွဲ့၊ အိမ်ထောင်ရေးဆိုင်ရာ နှင့် မိသားစုရေး ကုထုံးသရဖီ အစရှိသည်တို့နှင့်သက်ဆိုင်သော သို့မဟုတ် အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ တိုင်ပင်ဆွေးနွေးချက်များနှင့် သက်ဆိုင်သော အစရှိသည့် ကန့်သတ်ချက်များအပါအဝင် လျှို့ဝှက်စောင့်ထိန်းမှုနှင့် သက်ဆိုင်နေသော ကန့်သတ်ချက်များအား ညှိနှိုင်းဆွေးနွေးကြရပေမည်။
- **Howard Center** ဝန်ထမ်းများသည် ဥပဒေ၊ ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံဆိုင်ရာ စည်းမျဉ်းများ သို့မဟုတ် လုပ်ငန်းပရော်ဖက်ရှင်နယ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ဆက်ဆံရေးများအရ သတ်မှတ်ထားသော လျှို့ဝှက်စောင့်ထိန်းမှုအား လိုက်နာရန် အသိအမှတ်ပြုရင်းဖြင့် ၎င်းတို့နှင့်အလုပ်လုပ်သော သို့မဟုတ် တိုင်ပင်ဆွေးနွေးသော သူများတို့၏ လျှို့ဝှက်ထိန်းသိမ်းခွင့် အခွင့်အရေးများအား လေးစား၍ သတ်ကြီးစွာထားဆောင်ရွက်သွားရန် အခြေခံ အဓိက တာဝန်ဝတ္တရား ရှိပေသည်။
- **Howard Center** ဝန်ထမ်းများသည် ကလေးများနှင့် ခုခံကာကွယ်နိုင်စွမ်းမဲ့သော လူကြီးများအပေါ် အနိုင်ကျင့်မှုဖြစ်ရပ်များ၊ နှင့် မိမိကိုယ်ကို၊ အခြားသူများ သို့မဟုတ် လူထုအပေါ် အန္တရာယ်ဖြစ်စေနိုင်သည့် ခြိမ်းခြောက်မှုများတို့ကို အစီရင်ခံတိုင်ကြားရန် လိုအပ်ပေသည်။
- **Howard Center** ဝန်ထမ်းများနှင့် လူနာ၊ အမှုသည် သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှုများအား လက်ခံရရှိသည့် အခြား သင့်တော်ရာ ပုဂ္ဂိုလ်များတို့သည် ငွေကြေးပိုင်းဆိုင်ရာ နှင့် ငွေတောင်းခံလွှာပေးပို့ခြင်းဆိုင်ရာ စီစဉ်မှုများကို အသေးစိတ်ဖော်ပြထားသည့် သဘောတူညီချက်တစ်စောင်အား တတ်နိုင်သမျှအစောဆုံး ပြုလုပ်ဆောင်ရွက်သွားကြရပေမည်။ **Howard Center** ဝန်ထမ်းများသည် ၎င်းတို့ထောက်ပံ့ပေးသော ဝန်ဆောင်မှုများအတွက် တုံ့ပြန်ပေးအပ်သည့် ကုန်ပစ္စည်း သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှုများကို ဖလှယ်ခြင်း သို့မဟုတ် လက်ခံခြင်း မပြုရပေ။ **Howard Center** ဝန်ထမ်းများသည် အေဂျင်စီ၏ အခကြေးငွေများအား တလွဲကိုယ်စားပြုခြင်း မပြုရပေ။ **Howard Center** သည် အခကြေးငွေဝေရယူခြင်းအား ပြုလုပ်မည်မဟုတ်ပေ။
- **Howard Center** ဝန်ထမ်းများသည် သတ်မှတ်ထားသော လုပ်ငန်းပရော်ဖက်ရှင်နယ်ပိုင်း ဆက်ဆံရေးတစ်ခု၏ နယ်နိမိတ်အတွင်း၌သာလျှင် အကဲဖြတ်သုံးသပ်မှုများ၊ ရောဂါရှာဖွေဖော်ထုတ်မှု ဝန်ဆောင်မှုများ သို့မဟုတ် ကြားဝင်ဆောင်ရွက်မှုများတို့ကို ပြုလုပ်သွားမည်ဖြစ်သည်။
- **Howard Center** ဝန်ထမ်းများသည် ဝန်ထမ်းတစ်ဦး၏ကိုယ်စား ပေးချေသော \$25.00 အထက် တန်ဖိုးရှိသည့် အသုံးစရိတ်များအပါအဝင် မည်သည့်လက်ဆောင် သို့မဟုတ် သဒ္ဒါကြေးများကိုမျှ လက်မခံရပေ။

အထက်ဖော်ပြပါ အကျဉ်းချုပ်အပါအဝင် **Howard Center** ကျင့်ဝတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ကုဒ်စည်းမျဉ်း ဗားရှင်းအပြည့်အစုံ၊ ထို့အတူ အခြားသော ခေါင်းစဉ် အကြောင်းအရာများအား ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝက်ဘ်ဆိုဒ် www.howardcenter.org တွင် တွေ့ရှိနိုင်ပါသည်။

အသုံးပြုသူ၏ နှစ်နာမှုနှင့် အယူခံဝင်မှုဆိုင်ရာ မူဝါဒ ပေါ်လစီနှင့် လုပ်ငန်းစဉ်များ

Howard Center ၏ အမှုသည်တစ်ဦးအနေဖြင့် သင်သည် သင် လက်ခံရရှိသော ဝန်ဆောင်မှုများနှင့်ပတ်သက်၍ မကျေနပ်၊ နှစ်နာမှုများကို လျှောက်ထားနိုင်ခွင့် ရှိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ နှစ်နာမှုနှင့် အယူခံဝင်မှုဆိုင်ရာ မူဝါဒပေါ်လစီ နှင့် လုပ်ငန်းစဉ်များတွင် ဤလုပ်ငန်းစဉ်များမှတစ်ဆင့် သင့်အား အကူအညီပေးရန် ဒီဇိုင်းရေးဆွဲထားသော အသေးစိတ် အချက်အလက်များ ပါဝင်သည်ဖြစ်ရာ ၎င်းမိတ္တူကော်ပီအပြည့်အစုံ တစ်စောင်အား တောင်းဆိုရယူဖို့ သင့်အား ကျွန်ုပ်တို့ တိုက်တွန်းအပ်ပါသည်။

နောက်ထပ်သော အချက်အလက်များ တောင်းဆိုရန်အတွက် သင်၏ ထောက်ပံ့သူ သို့မဟုတ် ရှေ့ကောင်တာစားပွဲ ဝန်ထမ်းထံသို့ မေးမြန်းပါ။ သင် အဆင်ပြေစေရန်အတွက် မူဝါဒအကြောင်း အကျဉ်းချုပ်အား နောက်လာမည့် စာမျက်နှာအချို့တွင် ကျွန်ုပ်တို့ အကျဉ်းချုပ်ဖော်ပြပေးထားပါသည်။

အဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုချက်များ

ပြောင်းပြန် အကျိုးခံစားခွင့်ဆုံးဖြတ်မှု - ဆိုသည်မှာ အောက်ပါတို့မှတစ်ခုခုအား ရည်ညွှန်းဆိုလိုခြင်း ဖြစ်သည် -

- ဝန်ဆောင်မှု အမျိုးအစား သို့မဟုတ် အဆင့်၊ ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ လိုအပ်မှုရှိစေရန် ကန့်သတ်ချက်များ၊ သင့်တော်ဆီလျော်မှု၊ အပြင်အဆင်၊ သို့မဟုတ် အကျိုးဝင်လွှမ်းခြံပေးသော ဝန်ဆောင်မှု၏ ထိရောက်မှု အစရှိသည်တို့အပေါ်တွင် အခြေခံကာ ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်မှုများအပါအဝင် တောင်းဆိုသော ဝန်ဆောင်မှုအပေါ် ခွင့်ပြုရန် ငြင်းဆန်မှု သို့မဟုတ် ကန့်သတ်မှု
- ယခင်က ခွင့်ပြုထားသော ဝန်ဆောင်မှုအား လျော့ချမှု၊ ဆိုင်းငံ့မှု သို့မဟုတ် ဖျက်သိမ်းရပ်စဲမှု
- ဝန်ဆောင်မှုတစ်ခုအတွက် ပေးချေမှုအား တစ်ခုလုံးသော်လည်းကောင်း တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းသော်လည်းကောင်း ငြင်းဆန်မှု
- လူသားဆိုင်ရာဝန်ဆောင်မှုများ အေဂျင်စီ (Agency of Human Services) မှ သတ်မှတ်ထားသည်နှင့်အညီ ဝန်ဆောင်မှုအား အချိန်မှီထောက်ပံ့ပေးရန် ပျက်ကွက်မှု
- မကျေနပ်နှစ်နာမှုများ နှင့် အယူခံဝင်မှုများအပေါ် စံသတ်မှတ်ထားသော ဖြေရှင်းမှုနည်းလမ်းနှင့်ပတ်သက်ပြီး ထုတ်ပြန်ထားသော အချိန်ဘောင်များအတွက် ပြုမှုပေးရန် ပျက်ကွက်မှု
- အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသူမှ ကွန်ယက်ပြင်ပတွင် ဝန်ဆောင်မှုများအား ရယူရန် တောင်းဆိုမှုအား ငြင်းဆန်မှု
- စရိတ်မျှခံခြင်း၊ အာမခံအပြင်ထပ်မံပေးချေမှုများ၊ ပရီမီယံကြေးများ၊ နုတ်ယူဖြတ်တောက်မှုများ၊ ပူးတွဲပေးချေမှုအာမခံ၊ နှင့် အခြားသော အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသူဆိုင်ရာ တာဝန်များတို့အပါအဝင် အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသူမှ ငွေကြေးဆိုင်ရာ တာဝန်အား အငြင်းပွားရန် တောင်းဆိုမှုအား ငြင်းဆန်မှု

အယူခံဝင်မှု (Medicaid ရှိသူများနှင့်သက်ဆိုင်သော) -

ပြောင်းပြန် အကျိုးခံစားခွင့်ဆုံးဖြတ်မှုအပေါ် ၎င်း၏ ဆုံးဖြတ်ချက်အား ပြန်လည်သုံးသပ်ပေးရန်ငှာ အသုံးပြုသူမှ အေဂျင်စီထံသို့ တရားဝင် နှုတ်ဖြင့် သို့မဟုတ် ရေးသား တောင်းဆိုချက်။ တက်သုတ်နှင့် အယူခံဝင်မှု ဆိုသည်မှာ အသုံးပြုသူ၏ အသက်၊ ကျန်းမာရေး၊ သို့မဟုတ် အကောင်းဆုံး လှုပ်ရှားဆောင်ရွက်နိုင်စွမ်းအား ရယူမှု၊ ထိန်းသိမ်းမှု၊ သို့မဟုတ် ပြန်လည်ရရှိမှုတို့ကို ကြီးမားစွာ အန္တရာယ်ဖြစ်စေနိုင်သော အရေးပေါ်အခြေအနေတစ်ရပ်တွင် အယူခံဝင်မှုအား ဆိုလိုသည်။

ခွင့်ပြုချက်ရရှိထားသော ကိုယ်စားလှယ် - ဆိုသည်မှာ မကျေနပ်ချက်နှစ်နာမှု သို့မဟုတ် အယူခံဝင်မှု လုပ်ငန်းစဉ်၏ မည်သည့်အဆင့်တွင်မဆို ဆုံးဖြတ်ချက်ရယူသို့မဟုတ် ဖြေရှင်းရာ၌ အမှုသည်အား ကိုယ်စားပြုပေးရန် အမှုသည်တစ်ဦးမှ ခန့်အပ်ထားသော သို့မဟုတ် ပြည်နယ်ဥပဒေအရ ခွင့်ပြုချက်ရရှိထားသော ပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦးအား ဆိုလိုသည်။ အခြားတစ်မျိုးတစ်မည် သတ်မှတ်ထုတ်ပြန်ထားသော အခြေအနေမှလွဲ၍

ခွင့်ပြုချက်ရရှိထားသော ကိုယ်စားလှယ်သည် ၎င်းတို့ကိုယ်စားပြုပေးသော အမှုသည်၏ အခွင့်အရေးများနှင့် တာဝန်ဝတ္တရားများ အားလုံးအား ရပိုင်ဆောင်ရွက်ခွင့် ရှိပေသည်။

မျှတသော ကြားနာမှု - ဤသည်မှာ အသုံးပြုသူနှင့် သက်ဆိုင်ရာ အေဂျင်စီတို့မှ သက်ဆိုင်ရာအခြေအနေနှင့်ပတ်သက်ပြီး ၎င်းတို့၏ ရှုထောင့်ဘက်ခြမ်းကို ကျွမ်းကျင် ကြားနာမှုအရာရှိ တစ်ဦးထံသို့ ကိုယ်စီတင်ပြနိုင်သော တရားစီရင်မှုအလားတူ လုပ်ငန်း စဉ်တစ်ရပ် ဖြစ်သည်။ အသုံးပြုသူသည် ပြောင်းပြန် အကျိုးခံစားခွင့်ဆုံးဖြတ်မှုနှင့် ပတ်သက်ပြီး Howard Center ၏ ဌာနတွင်းပိုင်းလုပ်ငန်းစဉ်အား ပြီးပြတ်ဆောင်ရွက် ပြီးနောက်မှ သာလျှင် မျှတသော ကြားနာမှုများအား ရယူနိုင်မည်ဖြစ်သည်။

နစ်နာမှုမကျေနပ်ချက်များ - ဆိုသည်မှာ ပြောင်းပြန် အကျိုးခံစားခွင့်ဆုံးဖြတ်မှု မဟုတ်သည့် အခြားသော ကိစ္စရပ်တစ်ခုခုနှင့်ပတ်သက်ပြီး အသုံးပြုသူ၏ မကျေနပ်မှု အား နှုတ်ဖြင့် သို့မဟုတ် ရေးသား ဖွင့်ဟမှုတစ်ရပ် ဖြစ်သည်။

နစ်နာမှုမကျေနပ်ချက်ဆိုင်ရာ စိစစ်သုံးသပ်မှု - နစ်နာမှုမကျေနပ်ချက်ဆိုင်ရာ ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်အား Howard Center အတွင်းရှိ ဘက်လိုက်မှုမရှိ သော တတိယပါတီမှ ဌာနတွင်းပိုင်း စိစစ်သုံးသပ်မှု။

မူဝါဒ

နစ်နာမှုမကျေနပ်ချက် သို့မဟုတ် အယူခံဝင်မှုတစ်ခုအား သင့်တင့်စွာ စိစစ်သုံးသပ် သွားမည်ဖြစ်ပြီး၊ အချိန်မီ ထည့်သွင်းစဉ်းစားဆောင်ရွက်ပေးသွားမည် ဖြစ်သည်။ အမှုသည်များ၊ နှင့်/သို့မဟုတ် အကယ်၍သက်ဆိုင်လျှင် အုပ်ထိန်းသူများတို့ထံသို့ ၎င်းတို့ အဝင်စာရင်းသွင်းသည့်အခါတွင်နှင့် ၎င်းနောက်နှစ်စဉ်ဆိုင်ရာလိုတွင်၊ သို့မ ဟုတ် သက်ဆိုင်ရာ စာချုပ်များအရ ဖော်ပြထားသည်နှင့်အညီ မတူညီသော ကြိမ်ရည် အချိန်အခါတစ်ခုတွင် အေဂျင်စီ၏ နစ်နာမှုမကျေနပ်ချက်နှင့် အယူခံဝင်မှုဆိုင်ရာ မူဝါဒ ပေါ်လစီနှင့် လုပ်ငန်းစဉ်များအကြောင်း အသိပေးအကြောင်းကြားသွားမည် ဖြစ်သည်။ မူဝါဒနှင့် လုပ်ငန်းစဉ်များအား ဝန်ဆောင်မှုပေးသည့် တည်နေရာများနှင့် အေဂျင်စီ၏ ဝက်ဘ်ဆိုဒ်ပေါ်တွင်လည်း လွှင့်တင်ကြေငြာထားမည် ဖြစ်သည်။ ထို့ပြင် အသုံးပြု သူ နစ်နာမှုမကျေနပ်ချက်နှင့် အယူခံဝင်မှုဆိုင်ရာ မူဝါဒနှင့် လုပ်ငန်းစဉ်များအကြောင်း အား ဝန်ထမ်းများ အားလုံးထံသို့ ၎င်းတို့အလုပ်ခန့်အပ်ခံရသည့်အခါတွင်၊ နှင့် ၎င်း နောက်ပိုင်း နှစ်စဉ်ဆိုင်ရာလို ထိရန်နှင့်သင်တန်းပေးအပ်သွားမည် ဖြစ်သည်။ နစ်နာမှု မကျေနပ်ချက် သို့မဟုတ် အယူခံဝင်မှု ပြုလုပ်ရန် စတင်ဦးဆောင်သော သို့မဟုတ် ဆက်လက်လုပ်ဆောင်လျက်ရှိသော မည်သည့် ပုဂ္ဂိုလ် တစ်ဦးတစ်ယောက်ကိုမျှ မည် သည့်ပုံစံနှင့်မဆို လက်တုံ့ပြန်မှုများ မရှိရပေ။ ဤမူဝါဒ သို့မဟုတ် သက်ဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းစဉ်များတို့နှင့်ပတ်သက်ပြီး မေးခွန်းတစ်စုံတစ်ရာ ရှိပါက Howard Center ၏ သတင်းအချက်အလက် စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် လိုက်နာဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာ ဒါရိုက်တာဖြစ်သူ ထံသို့ လမ်းညွှန်အပ်ပါသည်။ ဤမူဝါဒနှင့်အညီ လိုက်နာဆောင်ရွက်မှုရှိကြောင်း သေချာ စေရန်ငှာ နောက်ထပ် အေဂျင်စီကိုယ်စားလှယ် လေးဦး ရှိပါသေးသည်။ သတင်း အချက်အလက် စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် လိုက်နာဆောင်ရွက်မှု ဒါရိုက်တာသည် Howard Center တစ်ခုလုံးအတွက် နစ်နာမှုမကျေနပ်ချက်နှင့် အယူခံဝင်မှုများဆိုင်ရာ စီမံဆောင်ရွက် ပေးသူအဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်မည် ဖြစ်ပြီး၊ အားလုံးသော နစ်နာမှုမကျေနပ်ချက်များ နှင့် အယူခံဝင်မှုများအား အချိန်မီ လုပ်ငန်းစဉ်ဆောင်ရွက်၊ ဖြေရှင်းမှုရှိကြောင်း သေချာ အောင်ဆောင်ရွက်ပေးရန် တာဝန်ရှိပါသည်။ နစ်နာမှုမကျေနပ်ချက် သို့မဟုတ် အယူခံဝင်မှုတစ်ခု၏ ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်နှင့်ပတ်သက်သော ဆွေးနွေးချက် များ အားလုံးအား အများပြည်သူလူထု သို့မဟုတ် တတိယပါတီအဖွဲ့များထံသို့ မရောက် ရှိစေရန် လျှို့ဝှက်ထိန်းသိမ်းရမည်ဖြစ်ပြီး၊ အမှုသည်မှ အခြားတစ်မျိုးတစ်မည် တောင်း ဆိုလာခဲ့သော အခြေအနေမှလွဲ၍ ဖြစ်သည်။

အကယ်၍ သင်၏ ပုဂ္ဂိုလ်ရေးစောင့်ထိန်းမှုဆိုင်ရာ အခွင့်အရေးများ ချိုးဖောက် ခံနေရသည်ဟု သင် ယုံကြည်လျှင် အေဂျင်စီဖြင့် သို့မဟုတ် Vermont လူသား ဝန်ဆောင်မှုများဆိုင်ရာ အေဂျင်စီ၏ အတွင်းရေးမှူးဖြင့် တိုင်ကြားချက်တစ်ခုအား

သင် လျှောက်ထားကောင်း လျှောက်ထားနိုင်ပေမည်။ အေဂျင်စီဖြင့် တိုင်ကြားချက် လျှောက်ထားရန် ဘေးအန္တရာယ်တွင် ဖော်ပြထားသော ဖုန်းနံပါတ်ဖြင့် မကျေနပ်ချက် တိုင်ကြားမှု ဟော့တ်လိုင်းသို့ ဆက်သွယ်ပါ။ ကျေးဇူးပြုပြီး သတိပြုရမည်မှာ ပုဂ္ဂိုလ် ရေးစောင့်ထိန်းမှုဆိုင်ရာ မကျေနပ်ချက်တိုင်ကြားမှုများအား ဖယ်ဒရယ်ဥပဒေနှင့်အညီ ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းမည်ဖြစ်ပြီး၊ အေဂျင်စီ၏ နစ်နာမှုမကျေနပ်ချက် လုပ်ငန်းစဉ်မှတစ်ဆင့် ဖြေရှင်းမည် မဟုတ်သည်ကို သတိပြုပါ။

Park Street Program အစီအစဉ် နှင့် Transitional Housing Program အစီအစဉ်များတို့၏ အမှုသည်များထံ၌ အကျဉ်းထောင်တွင်း အတင်းအဓမ္မပြုကျင့်မှု တိုက်ဖျက်ရေး အတည်ပဒေ (PREA) နှင့်ပတ်သက်သော အေဂျင်စီမူဝါဒအတွင်း စာရွက်စာတမ်း ပြုထားသော အပိုဆောင်း နစ်နာမှုမကျေနပ်ချက်ဆိုင်ရာ အခွင့်အရေးများ ရှိပေသည်။ PREA နစ်နာမှုမကျေနပ်ချက်ဆိုင်ရာ လျှောက်လွှာဖောင်အား ဝက်ဘ်ဆိုဒ် www.howardcenter.org ပေါ်တွင် ရရှိနိုင်ပါသည်။

နစ်နာမှုမကျေနပ်ချက် သို့မဟုတ် အယူခံဝင်မှု ဖြစ်ပေါ်ရာ အစီအစဉ်အပေါ်တွင် မူတည်ပြီး အချိန်မျဉ်းလိုင်းများနှင့် ဌာနဆိုင်ရာ အသေးစိတ် ကန့်သတ်ချက်များတို့သည် အပြောင်းအလဲရှိကောင်း ရှိနိုင်ပါသည်။ ခန့်အပ်ထားခြင်းခံရသော နစ်နာမှုမကျေနပ်ချက်နှင့် အယူခံဝင်မှုများဆိုင်ရာ ကိုယ်စားလှယ်သည် ဤမူဝါဒအတွင်း အသေးစိတ် သတ်မှတ်ဖော်ပြထားခြင်းမရှိသည့်အခါ အမျိုးမျိုးသော ဌာနဆိုင်ရာ ကန့်သတ်ချက်များ အား ကြည့်ရှုစစ်ဆေး၍ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန် တာဝန်ရှိမည် ဖြစ်သည်။

မည်သည့်အချိန်၌မဆို ဝန်ထမ်းပုဂ္ဂိုလ် သို့မဟုတ် အမှုသည်ဖြစ်သူသည် လျှို့ဝှက် အသံအမှာစကားအား ချန်ထားရန်အလို့ငှာ 802-488-7195 သို့ ခေါ်ဆိုခြင်းဖြင့် စည်းကမ်းထိန်းသိမ်းရေး ဟော့တ်လိုင်းထံ ဆက်သွယ်နိုင်ပါသည်။ ဤသည်အား အမည်မဖော်ဘဲ ဆောင်ရွက်နိုင်ပါသည်။ ခေါ်ဆိုမှုများ အားလုံးအား အသိအမှတ်ပြု၍ စုံစမ်းစစ်ဆေးသွားမည် ဖြစ်ပါသည်။

အေဂျင်စီ မူဝါဒနှင့် လုပ်ငန်းစဉ်များ အကြောင်း မိတ္တူအပြည့်အစုံအား အမှုသည်မှ တောင်းဆိုလာသည့်အခါတွင် မည်သည့်အမှုသည်မဆို ရရှိနိုင်မည် ဖြစ်သည်။

လုပ်ငန်းပရော်ဖက်ရှင်နယ်ပိုင်း စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းဆိုင်ရာ ရုံးခန်း - ပြုမူဆောင်ရွက်မှုနှင့် မကျေနပ်ချက်တိုင်ကြားမှု လုပ်ငန်းစဉ်

Vermont လုပ်ငန်းပရော်ဖက်ရှင်နယ်ပိုင်း စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းဆိုင်ရာ အတွင်းရေးမှူး၏ ပြည်နယ်ရုံးခန်းသည် 37,000 ကျော်သော လုပ်ငန်းကျွမ်းကျင်သူများ နှင့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများတို့အတွက် Vermont လိုင်စင်များ၊ အသိအမှတ်ပြုလက်မှတ်များ နှင့် မှတ်ပုံတင်စာရင်းသွင်းမှုများတို့အား ထောက်ပံ့ပေးသည်။

လုပ်ငန်း သို့မဟုတ် သက်မွေးဝမ်းကျောင်း တစ်ခုစီအား လုပ်ငန်းပရော်ဖက်ရှင်နယ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ပြုမူဆောင်ရွက်မှုအား သတ်မှတ်ပေးသည့် ဥပဒေများဖြင့် ထိန်းချုပ်ထားသည်။ အကယ်၍ ဤသည်မှာ Howard Center ရှိ သင်၏ ထောက်ပံ့သူနှင့် သက်ရောက်သက်ဆိုင်နေခဲ့လျှင် သူ သို့မဟုတ် သူမသည် သင့်အား ၎င်းတို့၏ ဖွင့်ဟ ချက်လျှောက်လွှာဖောင်နှင့် သက်ဆိုင်ရာ ပြဌာန်းဥပဒေများတို့ကို ထောက်ပံ့ပေးမည် ဖြစ်သည်။ သက်ဆိုင်ရာ ပြဌာန်းဥပဒေများ၏ မိတ္တူများအား Vermont လုပ်ငန်းပရော်ဖက်ရှင်နယ်ပိုင်း စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းဆိုင်ရာ ပြည်နယ်အတွင်းရေးမှူးရုံး ဝက်ဘ်ဆိုဒ် <https://sos.vermont.gov/opr> တွင် သင် ရှာဖွေတွေ့ရှိနိုင်ပါသည်။

မကျေနပ်ချက်တိုင်ကြားမှု လျှောက်ထားလိုသော အမှုသည်များအနေနှင့်လည်း လုပ်ငန်းပရော်ဖက်ရှင်နယ်ပိုင်း စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းဆိုင်ရာ ရုံးခန်း ဝက်ဘ်ဆိုဒ် <https://sos.vermont.gov/opr/complaints-conduct-discipline> သို့ ဝင်ရောက် ကြည့်ရှုခြင်းဖြင့် ထိုသို့ဆောင်ရွက်နိုင်မည်ဖြစ်သည်။ နောက်ထပ်သော အချက်အလက် များ ရရှိရန်အတွက် လုပ်ငန်းပရော်ဖက်ရှင်နယ်ပိုင်း စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းဆိုင်ရာ ရုံးခန်း သို့ စာရေးသားခြင်း သို့မဟုတ် ဖုန်းခေါ်ဆိုခြင်းဖြင့် ဆက်သွယ်မေးမြန်းနိုင်ပေမည် -

Office of Professional Regulation
(လုပ်ငန်းပရော်ဖက်ရှင်နယ်ပိုင်း စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းဆိုင်ရာ ရုံးခန်း)
89 Main Street, 3rd Floor
Montpelier, VT 05620-3402
802-828-1505

မကျေနပ်ချက်တိုင်ကြားမှုတစ်ခုအား လက်ခံရရှိသည့် အပေါ်တွင် စီမံအုပ်ချုပ် ရေးပိုင်းဆိုင်ရာ သုံးသပ်စစ်ဆေးမှုတစ်ခုမှ ၎င်းတိုင်ကြားလာသော ကိစ္စရပ်များသည် သက်ဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းပရော်ဖက်ရှင်နယ်ပိုင်း ပြုမူမှုဆိုင်ရာ ပြဌာန်းစည်းမျဉ်းများဖြင့် အကျိုးဝင်သက်ဆိုင်မှု ရှိမရှိ ဆုံးဖြတ်ပေးသွားမည် ဖြစ်သည်။ အကယ်၍ အကျိုးဝင် သက်ဆိုင်မှုရှိလျှင် အချက်အလက်များ စုံစမ်းစစ်ဆေး၊ စုဆောင်းရန် ကော်မတီတစ်ခု အား တာဝန်ပေးအပ်မည်ဖြစ်ပြီး၊ သင့်တော်ရာ အုပ်ချုပ်မှုယန္တရားကိုယ်ထည်တစ်ခုသို့ ဆောင်ရွက်ချက် သို့မဟုတ် အဆုံးသတ်နိဂုံးအား အကြံပြုထောက်ခံပေးမည်။

မကျေနပ်ချက်တိုင်ကြားမှုဆိုင်ရာ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများ အားလုံးအား လျှို့ဝှက် ထိန်းသိမ်းဆောင်ရွက်သွားမည် ဖြစ်သည်။ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုအရ လုပ်ငန်းလိုင်စင်နှင့် လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်မှုတို့အပေါ် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းအရ အရေးယူဆောင်ရွက်ရန် ဆုံးဖြတ်ချက်အား အဆုံးသတ်ချမှတ်ခဲ့လျှင် ၎င်းလိုင်စင်ကိုင်ဆောင်သူ၏ အမည်အား အများပြည်သူလူထုရှေ့မှောက်သို့ ချပြကြေငြာမည် ဖြစ်သည်။

လုပ်ငန်းပရော်ဖက်ရှင်နယ်ပိုင်း စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းဆိုင်ရာ ရုံးခန်းမှတစ်ဆင့် စည်း မျဉ်းစည်းကမ်း အရေးယူဆောင်ရွက်မှုများသည် တင်းကြပ်စွာသတိပေးမှုမှအစ လိုင်စင် ရုတ်သိမ်းမှုအထိ အမျိုးမျိုး ရှိနိုင်သော်လည်း ငွေကြေး အလျော်ပေးစေမှုများ ပါဝင် ခြင်း မရှိပေ။ သို့သော် အချို့ ခြွင်းချက်အခြေအနေများ ရှိပေသည်။ ငွေကြေး ပြန်လည် ပေးလျှော်စေမှုကိုမူ ပုဂ္ဂလိက အကျိုးဆောင်ရွှေ့နေများ၊ အသေးစား တောင်းဆိုမှု တရားရုံးများ အစရှိသည်တို့မှတစ်ဆင့် သို့မဟုတ် အကျိုးဆောင်ရွှေ့နေချုပ် ရုံးခန်း၏ စားသုံးသူကာကွယ်ရေးဌာနခွဲအားဖြင့် ဆက်လက်ဆောင်ရွက်သွားနိုင်ပေမည်။

အမှုသည် အကြံပြုချက် လျှောက်လွှာဖောင် (ကိုးကားရန်အတွက်သာလျှင် မိတ္တူ)



အမှုသည် အကြံပြုချက်

- * ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ဆောင်မှုများအား အသုံးပြုမည်ဟူသော သင်၏ ဆုံးဖြတ်ချက်မှာ မိမိဆန္ဒအလျောက်ဆုံးဖြတ်ချက် ဖြစ်ပါသည်။
- * Howard Center ဝန်ဆောင်မှုများသည် အမှုသည်နှင့် ထောက်ပံ့သူတို့အကြား ပူးပေါင်းအားထုတ်ဆောင်ရွက်မှုတစ်ရပ်ပင် ဖြစ်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ဆောင်မှုများသည် သင့်အတွက် အကျိုးအမြတ် ရရှိစေလိမ့်မည်ဟု ကျွန်ုပ်တို့ ယုံကြည်ရင်း တစ်ဖက်တွင်လည်း ကုသမှု၊ အကဲဖြတ်သုံးသပ်မှု သို့မဟုတ် ပံ့ပိုးထောက်ပံ့မှု ရလဒ်များတို့နှင့်ပတ်သက်ပြီး ကျိန်းသေပေါက် အာမခံခြင်းများ ပြုလုပ်ပေးနိုင်မည် မဟုတ်ပေ။
- * အချို့သော အစီအစဉ်များသည် ကုသမှုအစီအစဉ်အတွင်း စိတ်ငြိမ်အောင်တရားမှတ်ခြင်း၊ ယောဂကျင့်စဉ်၊ သို့မဟုတ် လမ်းညွှန်သော ပုံဖော်ကျင့်စဉ် အစရှိသည်တို့ကဲ့သို့သော ကုထုံးများ သို့မဟုတ် နည်းပညာများတို့ကို အသုံးပြုကောင်း အသုံးပြုပေမည်။ အကယ်၍ ဤဝန်ဆောင်မှုများတစ်ခုခုကို သင် လက်ခံရရှိမည်ဆိုလျှင် သင်၏ ထောက်ပံ့သူသည် ပိုမိုအသေးစိတ်ကျသော အချက်အလက်များအား သင်နှင့်အတူ ဆွေးနွေးပေးသွားမည် ဖြစ်ပါသည်။

ဖွင့်ဟမှုပြုရန် အမှုသည်၏ အတည်ပြုချက်

အောက်ပါတို့အပါအဝင် Howard Center အကြောင်းအား ကျွန်ုပ်တို့သို့ မိတ်ဆက်ပြောပြပြီး ဖြစ်ပါသည် -

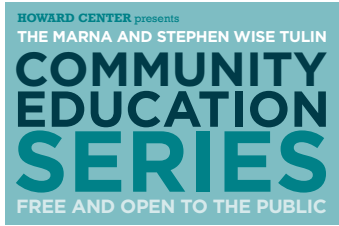
1. တာဝန်ခံယူချက်နှင့် တန်ဖိုးများ
2. အန္တရာယ်အခြေအနေ ဝန်ဆောင်မှုများ (Crisis Services) အပါအဝင် စီမံလည်ပတ်မှု နာရီချိန်များ
3. ဝန်ဆောင်မှုများနှင့် အဖွဲ့အစည်း ဖွဲ့စည်းမှုပုံစံသို့ ဝင်ရောက်ရယူပုံနည်းလမ်း
4. အသုံးပြုသူ၏ ထည့်သွင်းပါဝင်မှု
5. ဝန်ဆောင်မှုများအတွက် ပေးချေမှု
6. လုံခြုံအန္တရာယ်ကင်းသော ပတ်ဝန်းကျင်တစ်ခုအား ဖန်တီးခြင်း
7. အချက်အလက်များ၏ ဂျွှန်းဝှက်စောင့်ထိန်းမှု
8. အမှုသည်များနှင့် မိသားစုများတို့၏ ရပိုင်ခွင့် အခွင့်အရေးများ
9. အမှုသည်များနှင့် မိသားစုများတို့၏ တာဝန်ဝတ္တရားများ
10. ကျင့်ဝတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ကုဒ်စည်းမျဉ်း အကျဉ်းချုပ်
11. အသုံးပြုသူ၏ မကျေနပ်ချက်တိုင်ကြားမှု နှစ်နာမှုနှင့် အယူခံဝင်မှုဆိုင်ရာ မူဝါဒပေါ်လစီနှင့် လုပ်ငန်းစဉ်များ
12. လုပ်ငန်းပရော်ဖက်ရှင်နယ်ပိုင်း စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းဆိုင်ရာ ရုံးခန်း - ပြုမူဆောင်ရွက်မှုနှင့် မကျေနပ်ချက်တိုင်ကြားမှု လုပ်ငန်းစဉ်
13. ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ဆောင်မှုထောက်ပံ့သူ၏ ယုံကြည်အားကိုးထိုက်မှုများနှင့် အရည်အသွေးများ
14. ဆိပ်နေရာ၏ အရေးပေါ်ထွက်ပေါက်လမ်းကြောင်းနှင့် မီးသတ်ဆေးဘူး တည်နေရာ
15. ပုဂ္ဂိုလ်ရေးစောင့်ထိန်းမှုဆိုင်ရာ အလေ့အကျင့်များအကြောင်း အသိပေးအကြောင်းကြားချက်

ကျွန်ုပ်တို့သို့ အထက်ပါ အချက်အလက်များအား မိတ်ဆက်ပြောပြပြီး ဖြစ်၍ ၎င်းအကြောင်းအရာများအား ကျွန်ုပ် နားလည်သဘောပေါက်ကာ ခွင့်ပြုချက်ပေးပါသည်။



2015 တွင် Howard

Center သည် ကျန်းမာရေးနှင့် သက်ဆိုင်သည့် အမျိုးမျိုးသော အကြောင်းအရာ ခေါင်းစဉ်များနှင့် ပတ်သက်ပြီး ကူညီ ပညာပေးရန်၊ သတင်းအချက်အလက်ပေးရန်၊ အနုတ်သဘောဆိုးကျိုး လက္ခဏာများအား လျော့ချရန် နှင့် သတိပြုသိရှိမှုအား တိုးမြှင့်ရန် အစရှိသည်တို့အလို့ငှာ ကျွန်ုပ်တို့၏ တာဝန်ခံယူချက်နှင့် ဝန်ဆောင်မှုတစ်စိတ်တစ်ပိုင်းအနေဖြင့် အခမဲ့၊ ထို့ပြင် အများပြည်သူလူထုသို့ ဖွင့်လှစ်ပေးထားသော နွေဦးနှင့် ဆောင်းဦး ရပ်ရွာအဖွဲ့အစည်း ပညာပေး စီးရီး တစ်ခုအား စတင်ကမ်းလှမ်းထောက်ပံ့ပေးခဲ့ပါသည်။



HOWARD CENTER မှ တင်ဆက်လိုက်ပါသည့် MARNA နှင့် STEPHEN WISE TULIN ရပ်ရွာအဖွဲ့အစည်း ပညာပေး စီးရီးများ အခမဲ့ဖြစ်ပြီး၊ လူထုထံသို့ ဖွင့်လှစ်ပေးထားပါသည်။

ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ စိန်ခေါ်မှုအခက်အခဲများအား ပိုမို ပြီးပြည့်စုံစွာ နားလည်သဘောပေါက်ထားခြင်းအားဖြင့် ပိုမို စိတ်အားထက်သန်၍ ညှိနှိုင်းပါဝင်ဆောင်ရွက်မှုရှိသော ရပ်ရွာအဖွဲ့အစည်းတစ်ခုအား ကျွန်ုပ်တို့ ကူညီပံ့ပိုးပေးနိုင်လိမ့်မည်ဟု ကျွန်ုပ်တို့အသိအမှတ်ပြုထားကြပါသည်။ တင်ဆက်ပြသမှုများအား ဗီဒီယိုရိုက်ကူးထားပြီး၊ www.howardcenter.org တွင် ရရှိနိုင်ပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ ရပ်ရွာအဖွဲ့အစည်း မည်သည့် ပညာပေး အစီအစဉ်များတွင်မဆို ကျေးဇူးပြုပြီး ကျွန်ုပ်တို့နှင့်အတူ လာရောက်ပါဝင်လှည့်ပါ။ နောက်ထပ်သော အချက်အလက်များအတွက် howardcenter.org သို့ ဝင်ရောက်ကြည့်ရှုပါ။

Howard Center အနုပညာ စုပေါင်းလှုပ်ရှားမှု (Arts Collective) သည် ၎င်းတို့၏

ကိုယ်တွေ့ အတွေ့အကြုံများမှ တစ်ဆင့်၊ မိသားစု သို့မဟုတ် မိတ်ဆွေများအားဖြင့် သို့မဟုတ် ၎င်းတို့၏ အလုပ်မှတစ်ဆင့် စိတ်နှာမကျန်းဖြစ်မှု နှင့်/ သို့မဟုတ် မူးယစ်ဆေး၊ အရက် စွဲလန်း အသုံးပြုမှု စိန်ခေါ်မှု အခက်အခဲများအား ရင်ဆိုင် တွေ့ကြုံခံစားခဲ့ရသော ကျွမ်းကျင်မှုအဆင့်အမျိုးမျိုးရှိကြသည့် အရွယ်ရောက် အနုပညာရှင်များ အုပ်စုတစ်စုဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ အနုပညာရှင်များ ၎င်းတို့၏ အနုပညာလက်ရာကို ချိတ်ဆက်၊ ဖန်တီး၍ ပြသနိုင်ဖို့ အခွင့်အရေးများရှိကြောင်း သေချာစေရန်အလို့ငှာ ကျွန်ုပ်တို့ ပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်ကြပါသည်။



Rafad Amjed

သင်၏ တီထွင်ဖန်တီးမှုအား ပံ့ပိုး၊ ပျိုးထောင်ပေးရန် အားထုတ်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသော ရပ်ရွာအဖွဲ့အစည်းတစ်ခုအား သင် ရှာဖွေလျက်ရှိပါက ကျွန်ုပ်တို့ထံ artscollective@howardcenter.org သို့ အီးမေးလ်ပေးပို့လိုက်ပါ။

အကူအညီ ဤတွင်ရရှိနိုင်ပါသည်။



We respect **WOMEN, MEN** and **NON-BINARY PEOPLE** •
We value **BLACK LIVES** • We stand with our **LGBTQIA+**
COMMUNITY MEMBERS • We celebrate **CHILDREN** • We
stand with **IMMIGRANTS, REFUGEES, INDIGENOUS PEOPLES,**
and **PEOPLE OF ALL FAITHS and ETHNICITIES** • We support
INDIVIDUALS and **FAMILIES** challenged by mental health,
substance use, and developmental disabilities.

*We stand with our **COMMUNITY.***

HATE HAS NO BUSINESS HERE.
All Are Welcome Here.

الجميع مرحب به هنا • Tất cả đều được chào đón ở đây
Tout le monde est le bienvenu ici • အားလုံးကို ခေါ်ဆိုပါသည်
Dadka kulushoo ha dhawaatheen • Ovdje su svi dobrodošli

歡迎各位 • Dhammaan waa la soo dhaweynayaa
Wote wanakubaliwa hapa • Todos son bienvenidos aquí
Сви су добродошли овде • མི་ཚང་མ་ལེགས་པར་དགའ་བསྟེན།
सबै जनालाई यहाँ स्वागत छ।



HOWARD
CENTER
Help is here.

1865 ခုနှစ်ကတည်းကပင်